

ЗАРЕЄСТРОВАНО
в Березнівській райдержадміністрації
Реєстраційний номер _____
від _____ 2019р.
Рекомендації реєструючого органу

Уповноважена особа реєструючого
органу

СХВАЛЕНО
загальними зборами педагогічних
працівників району
від 06 лютого 2019 року
протокол № 01
Начальник управління освіти,
молоді та спорту Березнівської
райдержадміністрації

_____ Н.Бойчук

УГОДА

***між управлінням освіти, молоді та спорту райдержадміністрації
та радою районної організації Профспілки працівників освіти і
науки України на 2019-2023 роки***

м. Березне
2019

1. Загальні положення

1.1. Угода між управлінням освіти, молоді та спорту Березнівської райдержадміністрації (далі Угода) - органом виконавчої влади та районною радою Профспілки працівників освіти і науки України - повноваженим представником найманих працівників (далі – Сторони) укладена відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Галузевої угоди між управлінням освіти і науки Рівненської облдержадміністрації та радою Рівненської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2018-2022 роки, Закону України «Про освіту», інших законодавчих актів України.

1.2. Угода є нормативним актом соціального партнерства, на основі якого здійснюється регулювання трудових відносин у галузі та соціально-економічних питань, що стосуються інтересів **найманих** працівників галузі освіти, які перебувають у сфері дії сторін.

1.3. Угода визначає узгоджені дії Сторін щодо:

- створення умов для підвищення ефективності роботи навчальних закладів та установ освіти Березнівського району (далі – заклади освіти);
- реалізації професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників;
- забезпечення їх конституційних прав.

1.4. Положення Угоди діють безпосередньо та поширюються на всіх працівників галузі і є обов'язковими для включення до колективних договорів нижчого рівня.

1.5. Гарантії, передбачені Угодою, є мінімальними. Соціально-економічні пільги та компенсації, які передбачені колективними договорами, не можуть бути нижчі від рівнів, установлених законодавством, Галузевою та цією Угодами. Колективними договорами для працівників можуть установлюватися додаткові, порівняно з цією Угодою, трудові та соціальні гарантії в установленому порядку за рахунок власних коштів закладів та установ освіти.

1.6. Угода може бути розірвана або змінена тільки за взаємною домовленістю Сторін. Зміни й доповнення вносяться за згодою Сторін після проведення переговорів. Пропозиції однієї зі Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною. Рішення щодо них приймаються за згодою Сторін у 10-денний термін.

1.7. Зміни, що впливають із змін чинного законодавства та Галузевої угоди, вносяться без проведення переговорів, інші зміни та доповнення або припинення дії Угоди – тільки після переговорів Сторін у наступному порядку:

- одна зі Сторін повідомляє іншу Сторону і вносить сформульовані пропозиції щодо зміни до Угоди;
- у семиденний строк Сторони утворюють робочу комісію і розпочинають переговори;

- після досягнення згоди Сторін щодо внесення змін оформлюється відповідний протокол.

1.8. Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації у п'ятиденний термін із дня підписання Угоди (змін) подає її на повідомну реєстрацію та у двотижневий термін із дня реєстрації забезпечує доведення змісту Угоди до керівників закладів та установ освіти.

1.9. Районна рада Профспілки працівників освіти забезпечує профспілкові організації текстами Угоди (змін) у двотижневий термін із дня її реєстрації.

2. Термін дії Угоди

2.1. Угода укладена на 2019-2023 роки, набирає чинності з моменту підписання представниками Сторін і діє до укладення нової або перегляду цієї Угоди.

2.2. Жодна із сторін, що уклали Угоду, не може впродовж встановленого терміну її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення і норми.

2.3. Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення працівників, про стан виконання норм, положень і зобов'язань Угоди. Оприлюднюють відповідну інформацію не рідше одного разу на півріччя.

2.4. Сторони домовилися під час дії Угоди проводити моніторинг законодавства України із зазначених Угодою питань, сприяти реалізації чинних законодавчих норм щодо прав та гарантій працюючих, ініціювати їх захист.

2.5. Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації забезпечує доведення змісту Угоди до керівників закладів та установ освіти у двотижневий термін з дня підписання.

3. Створення умов для забезпечення стабільного розвитку галузі

3.1. Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації:

7.1.1. У межах своїх повноважень:

- сприятиме створенню необхідних організаційних, матеріально-фінансових умов для реалізації пріоритетних напрямів розвитку освіти;
- вживатиме заходів щодо безумовного виконання норм законів в галузі освіти, що стосуються соціально-економічних гарантій, прав та інтересів працівників.

7.1.2. Сприятиме стабільному функціонуванню підвідомчих навчальних закладів та установ освіти, раціональному використанню коштів загального та спеціального фондів, недопущення їх вилучення, дотримання нормативних вимог щодо їх фінансування.

7.1.3. Періодично заслуховуватиме на засіданнях колегії управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації питання про стан дотримання чинного трудового законодавства в закладах освіти.

7.1.4. Спрямуватиме діяльність керівників закладів та установ освіти, на створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту.

7.1.5. Сприятиме забезпеченню підвищення кваліфікації і перепідготовці педагогічних і науково-педагогічних кадрів.

7.1.6. вживатиме у межах, визначених законодавством, заходів щодо дотримання фінансово-господарської дисципліни закладами освіти, що фінансуються з державного бюджету і перебувають у безпосередньому підпорядкуванні управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації.

7.1.7. сприятиме у повному обсязі фінансуванню заходів соціального захисту в період навчання у навчальних закладах учнів, які мають статус дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, учнів з їх числа, а також учнів, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, учнів-інвалідів, учнів із малозабезпечених і багатодітних сімей, учнів, які мають статус постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи та сприятиме реалізації положень Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державної підтримки учасників бойових дій та їхніх дітей, один із батьків яких загинув у районі проведення антитерористичних операцій, бойових дій чи збройних конфліктів або під час масових акцій протесту, дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи, для здобуття професійно-технічної та вищої освіти».

3.2. Сторони Угоди, керуючись принципами соціального партнерства, усвідомлюючи відповідальність за функціонування і розвиток установ і закладів та установ освіти, необхідність покращення становища в галузі, домовились:

7.2.1. Спрямувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи закладів та установ освіти району.

3.2.2. сприяти підвищенню якості освіти, результативності діяльності установ, конкурентоздатності працівників на ринку праці.

3.2.3. Приймати участь у організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти.

3.2.4. Упереджувати виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення - сприяти розв'язанню їх шляхом взаємних консультацій, переговорів відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

3.2.5. У межах компетенції вживати заходів для недопущення звуження прав і свобод громадян в галузі освіти, зокрема тих, що стосуються:

ліквідації, реорганізації та перепрофілювання закладів та установ освіти району;

зміни нормативів щодо наповнюваності класів закладів освіти району, груп закладів дошкільної та позашкільної освіти, а також норм щодо кількості учнів у групах при поділі класів для вивчення окремих предметів;

зменшення кількості годин в навчальних планах закладів загальної середньої освіти;

посилення інтенсифікації праці педагогічних працівників;

скорочення чисельності педагогічних працівників;

зміни умов нормування праці педагогічних працівників, зокрема включення обсягу педагогічної роботи, пов'язаної із зовнішнім незалежним оцінюванням, до педагогічного навантаження педагогічних працівників.

3.3. Районна рада Профспілки зобов'язується:

7.3.1. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в закладах освіти.

3.3.2. Утримуватись від організації страйків з питань, включених до Угоди, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку.

3.3.3. Направляти пропозиції щодо покращення соціально-правового захисту учасників навчально-виховного процесу в обласну раду Профспілки працівників освіти, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Міністерству освіти і науки України, депутатам Верховної ради.

3.3.4. Домагатися соціально-економічного забезпечення працівників освіти, передбачених чинним законодавством.

4. Зайнятість

4.1. Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації зобов'язується:

7.1.1. Сприяти реалізації державної політики зайнятості населення відповідно до законів України «Про зайнятість населення», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», інших законодавчих актів в частині працевлаштування молодих спеціалістів.

7.1.2. Спільно з відповідними органами державної служби зайнятості населення брати участь у розробці, реалізації, контролі за виконанням заходів щодо забезпечення зайнятості працівників галузі при їх вивільненні.

7.1.3. Вживати заходів щодо недопущення в закладах освіти масових вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (понад 3 відсотка чисельності працівників впродовж календарного року).

4.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установам освіти району, відповідним профспілковим органам:

7.2.1. Проводити спільні консультації управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районної ради Профспілки працівників освіти і науки України з приводу виникнення обґрунтованої необхідності скорочення більше як 3 відсотків чисельності працівників.

7.2.2. Рішення про зміни в організації виробництва і праці, реорганізацію і перепрофілювання закладів, що призводять до скорочення чисельності або штату працівників, узгоджені з відповідними профспілковими органами, приймати не пізніше ніж за 3 місяці до намічених дій з економічним обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості працівників, що вивільнюються. Тримісячний період використовувати для вжиття заходів, спрямованих на зниження рівня скорочення чисельності працівників.

7.2.3. Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця в закладах освіти незайнятого населення, зареєстрованого у державній службі зайнятості, відповідно до кваліфікаційних вимог, надаючи при цьому перевагу випускникам закладів освіти.

7.2.4. Сприяти поширенню інформації щодо потреб ринку праці в галузі освіти через засоби масової інформації.

7.2.5. Передбачати у колективних договорах закладів та установ освіти заходи щодо попередження безробіття та створення нових (додаткових) робочих місць.

7.2.6. Вжити заходів для недопущення запровадження такого режиму роботи закладів дошкільної освіти, який може призвести до встановлення місячної заробітної плати в розмірі менше посадового окладу (ставки заробітної плати).

7.2.7. З метою створення педагогічним працівникам відповідних умов праці, які б максимально сприяли забезпеченню продуктивної зайнятості та зарахуванню періодів трудової діяльності до страхового стажу для призначення відповідного виду пенсії:

- при звільненні педагогічних працівників вивільнені години розподіляти у першу чергу між тими працівниками, які мають неповне тижневе навантаження;

- залучати до викладацької роботи керівних, педагогічних та інших працівників закладів освіти, працівників інших підприємств, установ, організацій лише за умови забезпечення штатних педагогічних працівників навчальним навантаженням в обсязі не менше відповідної кількості годин на ставку;

- передавати уроки з окремих предметів у початкових класах, в т. ч. уроки іноземної мови, фізичної культури, образотворчого мистецтва, музики, лише спеціалістам за наявності об'єктивних причин та обов'язкової письмової згоди учителів початкових класів, забезпечуючи при цьому оплату праці відповідно

до положень п.74 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

– застосовувати при оптимізації навчальних закладів та установ освіти звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності працюючих лише як крайній засіб, коли вичерпані всі можливості їх працевлаштування в інших закладах освіти;

– не допускати зменшення обсягу навчального навантаження особам передпенсійного віку;

– не допускати звільнення працівників закладів при зміні власника, зокрема при створенні об'єднаних територіальних громад.

5. Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку

5.1. *Управління освіти, молоді та спорту Березнівської районної державної адміністрації зобов'язується:*

7.1.1. Спрямувати діяльність керівників закладів та установ освіти на створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту.

7.1.2. Сприяти установам та закладам галузі в реалізації їх права на:

- самоврядування, яке передбачає самостійне вирішення питань навчально-виховної, науково-дослідної, методичної, економічної, фінансової діяльності;

- визначення змісту компоненту освіти, що надається навчальним закладам понад визначений державою обсяг.

7.1.3. Забезпечити контроль за розробкою в закладах освіти правил внутрішнього трудового розпорядку.

7.1.4. Забезпечити контроль за:

- застосуванням у галузі надурочних робіт, допускаючи їх лише у випадках та з дотриманням порядку, передбачених чинним законодавством;

– дотриманням підпорядкованими закладами освіти:

- встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і відпочинку для працівників галузі;

- нормативних документів щодо порядку здачі в оренду приміщень та обладнання;

- актів законодавства щодо надання працівникам щорічних та додаткових відпусток відповідної тривалості;

- актів законодавства щодо застосування надурочних робіт, допускаючи їх лише у випадках та з дотриманням порядку, передбаченого чинним законодавством;

5.2. *Сторони угоди домовились, що:*

- періоди, впродовж яких в закладах освіти не здійснюється навчальний процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є

робочим часом педагогічних та інших працівників. В зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної робіт відповідно до наказу керівника закладу у порядку, передбаченому у колективному договорі та правилами внутрішнього трудового розпорядку;

- залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей за медичними показаннями, до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період, здійснюється в межах кількості годин навчального навантаження, встановленого при тарифікації до початку канікул;

- тривалість робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається із щорічною оплачуваною відпусткою, на строк не більше одного місяця, до роботи в оздоровчі табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти, не може перевищувати кількості годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи, чи укладенні трудового договору;

- залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який не збігається з їх щорічною оплачуваною відпусткою, до роботи в оздоровчих таборах, що перебувають в іншій місцевості, здійснюється лише за згодою працівників

5.2. Управління освіти, молоді та спорту Березнівської районної державної адміністрації рекомендує керівникам установ і закладів освіти:

7.2.1. Створювати умови для використання педагогічними працівниками вільних від навчальних занять та виконання іншої педагогічної роботи за розкладом окремих днів тижня з метою професійного вдосконалення, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами навчального закладу.

7.2.2. При складанні розкладів навчальних занять уникати нерациональних витрат часу педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу, забезпечувати безперервну послідовність проведення уроків, навчальних занять, не допускати тривалих перерв між заняттями (так званих «вікон»).

7.2.3. Регулювати режим виконання навчальної роботи розкладом навчальних занять.

7.2.4. Здійснювати звільнення педагогічних та науково-педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

7.2.5. Не допускати переукладення безстрокового трудового договору на строковий з підстав досягнення пенсійного віку з ініціативи власника.

7.2.6. Спрямовувати контрактну форму трудового договору на створення умов для виявлення ініціативності працівника, враховуючи його індивідуальні

здібності, правову і соціальну захищеність та надання пільг, гарантій та компенсацій для працівників, з якими укладено контракт згідно з чинним законодавством. Трудові договори, що були переукладені один чи декілька разів, за винятком випадків, передбачених частиною другою статті 23 Кодексу законів про працю України, вважати такими, що укладені на невизначений строк.

7.2.7. Забезпечити надання додаткових відпусток працівникам із ненормованим робочим днем тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективними договорами на підставі Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем (додаток № 1).

7.2.8. Забезпечити надання окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я, згідно з п. 1 ст. 8 Закону про відпустки щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці за Списком № 2.

7.2.9. Встановлювати та надавати інші види оплачуваних відпусток (у разі особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини, смерті близьких родичів, для догляду за хворим членом сім'ї, батькам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих у іншій місцевості, батькам, чії діти йдуть до першого класу школи, ветеранам, донорам, тощо), в тому числі головам виборних органів профспілки, які працюють на громадських засадах, на умовах колективних договорів (передбачено ст.23, ч. 3 Закону України «Про відпустки»). Оплата інших видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами провадиться в межах бюджетних асигнувань та інших додаткових джерел.

7.2.10. Сприяти наданню можливості непедагогічним працівникам закладів та установ освіти, які відповідно до чинного законодавства мають право на викладацьку роботу, виконувати її в межах основного робочого часу.

7.2.11. Розширювати переліки категорій працівників, яким за бажанням може надаватись щорічна відпустка повної тривалості до закінчення 6-місячного терміну безперервної роботи в даній установі, організації на умовах колективного або трудового договору. Оплату відпусток здійснювати в межах бюджетних асигнувань та інших додаткових джерел (передбачено ст. 10, ч. 5-6 Закону України «Про відпустки»).

7.2.12. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо надання в повному обсязі гарантій і компенсацій працівникам закладів та установ освіти, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання іншим професіям з відривом від виробництва незалежно від наявності у них путівок для лікування в санаторіях-профілакторіях інститутів післядипломної педагогічної освіти.

7.2.13. Забезпечити матеріальне заохочення педагогічних та науково-педагогічних працівників, учні яких стали переможцями обласних, всеукраїнських та міжнародних учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів.

7.2.14. Сприяти запровадженню пільгового користування для учнів які є переможцями всеукраїнських та міжнародних олімпіад, конкурсів, турнірів, послугами бібліотек, музеїв, виставок, театрів, спортивних закладів.

7.2.15. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо повідомлення працівників про введення нових і зміну чинних умов праці, зокрема педагогічних працівників щодо обсягу навчального (педагогічного) навантаження на наступний навчальний рік, не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження.

Погоджувати з профспілковими комітетами:

- запровадження змін, перегляд умов праці;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, застосування підсумованого обліку робочого часу, графіки роботи, згідно з якими передбачати можливість створення умов для приймання працівниками їжі протягом робочого часу на тих роботах, де особливості виробництва не дозволяють встановити перерву;
- внесення змін та доповнень до статутів закладів та установ освіти з питань праці та соціально-економічних інтересів працівників та осіб, які навчаються.

7.2.16. Забезпечити організацію для вчителів, керівників установ і закладів та установ освіти, короткотермінові курси, семінари, конференції з питань законодавства про освіту, трудового законодавства.

7.2.17. Затверджувати керівниками підпорядкованих закладів посадові інструкції працівників за погодженням з профспілковими комітетами

7.2.18. затверджувати кошториси, плани використання бюджетних коштів, штатний розпис, графіки відпусток, навчальне навантаження педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників закладів та установ освіти разом з профкомом закладу;

5.3. Районна рада Профспілки вживатиме заходів щодо:

- забезпечення нормативними документами з питань трудового законодавства первинні профспілкові організації, проведення навчання з питань законодавства про працю, застосування його норм в практичній роботі;
- організації громадського контролю за додержанням законодавства про працю в установах та закладах освіти;
- забезпечення співпраці з закладами освіти з метою попередження порушень норм законодавства.

6. Нормування і оплата праці.

6.1. Управління освіти, молоді та спорту зобов'язується:

7.1.1. У межах компетенції забезпечити дотримання в закладах освіти законодавства про оплату праці.

7.1.2. Сприяти забезпеченню реалізацію положень Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30 вересня 2010 року, що стосуються:

- поетапного підвищення розмірів оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників та приведення цих розмірів у відповідність до вимог Закону України «Про освіту»,

- поширення виплати 20-відсоткової надбавки, встановленої з метою підвищення престижності педагогічної праці, на всі категорії педагогічних працівників;

- вживати заходів для забезпечення виплати доплат педагогічним працівникам позашкільних навчальних закладів у розмірах, визначених ст. 22 Закону України «Про позашкільну освіту».

7.1.3. Вживати заходів для встановлення :

- розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду на рівні не нижче мінімальної заробітної плати,

- підвищених посадових окладів працівникам, яким присвоєні почесні, вчені, педагогічні звання та наукові ступені, замість здійснення доплат за ці звання та наукові ступені.

6.2. Сторони Угоди домовились:

7.2.1. Вживати заходи для своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів освіти за період відпусток, а також поточної заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

7.2.2. Кваліфікувати несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати як грубе порушення законодавства про працю та цієї угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства.

7.2.3. У межах повноважень

- здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати в закладах освіти, аналізувати причини порушень і вживати заходи щодо їх усунення.

- удосконалення умов оплати праці працівників галузі, зокрема музичних керівників закладів дошкільної освіти, педагогічних працівників закладів позашкільної освіти, працівників методичних кабінетів, інклюзивно-ресурсних центрів, бухгалтерій, інженерів та інших працівників з метою підвищення рівня заробітної плати;

- забезпечення реформування умов оплати праці працівників галузі з метою приведення їх до норм законодавства про освіту з урахуванням положень Рекомендацій про положення учителів, розроблених ЮНЕСКО.;
- встановлення підвищеної оплати праці педагогічних та інших працівників закладів освіти за роботу з ВІЛ-інфікованими дітьми та у інклюзивних класах (групах);
- недопущення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери, зокрема галузі освіти;
- відновлення та збереження співвідношень в оплаті праці педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших категорій працівників, досягнення її розміру до законодавчого встановленого рівня.

Опрацьовувати в межах визначених законодавством повноважень проекти законодавчих актів щодо оплати праці працівників освіти; направляти відповідні пропозиції до Міністерства освіти і науки України.

6.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти:

7.3.1. При встановленні вчителям навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також, дотримуватися принципу наступництва викладання предметів у класах, групах.

7.3.2. Установлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною і працювали на повну ставку, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше ставки. На період їх відпустки години навчального навантаження тимчасово передавати у першу чергу іншим педагогічним працівникам за фахом, які не мають повного тижневого навантаження чи ставки. Після закінчення відпустки забезпечувати педагогічним працівникам навантаження, установлене при тарифікації на початок навчального року.

7.3.3. Вживати заходів для забезпечення учителів, викладачів викладацькою роботою в обсязі не менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми годин іншими видами навчально-виховної роботи. Довантаження можливе лише гуртковою роботою, виховательські – сумісництвом.

7.3.4. З метою дотримання вимог Положення про навчальні кабінети закладів загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601, при встановленні доплат за завідування навчальними кабінетами:

- не обмежувати типів та кількості навчальних кабінетів закладів загальної середньої освіти, за завідування якими встановлюється додаткова оплата;
- встановлювати доплати за завідування одним працівником кількома навчальними кабінетами.

7.3.5. Здійснювати відповідні доплати керівним працівникам закладів освіти, які виконують на підставі норм чинного законодавства викладацьку роботу, за умови покладення на них у випадках виробничої необхідності обов'язків по завідуванню відповідними навчальними кабінетами чи класних керівників.

7.3.6. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи на підставі колективних договорів з використанням на цю мету усієї економії фонду заробітної плати за відповідними посадами.

7.3.7. Здійснювати додаткову оплату за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 40 % посадового окладу (ставки заробітної плати).

7.3.8. Забезпечити оплату праці працівникам закладів дошкільної освіти за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей з дошкільного закладу і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи, відповідно до ст. 106 КЗпП України як за надурочну роботу в подвійному розмірі.

7.3.9. Гарантувати оплату праці в галузі за роботу в надурочний час, у святкові, неробочі та вихідні дні у подвійному розмірі.

7.3.10. Зберігати за працівниками, які брали участь у страйку через невиконання норм законодавства, колективних договорів та угод з вини роботодавця, заробітну плату в повному розмірі на підставі положень колективних договорів і угод. (ст. 34 «Про порядок вирішення колективних трудових спорів»).

7.3.11. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні у строки, встановлені колективним договором з дотриманням положень ст. 24 Закону України «Про оплату праці». Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати в колективних договорах за погодженням з профкомами, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

7.3.12. Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.

7.3.13. Забезпечувати компенсацію втрати частини заробітної плати через порушення термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

7.3.14. своєчасно здійснювати індексацію грошових доходів працівників, та осіб які навчаються, відповідно до чинного законодавства у зв'язку із змінами цін на споживчі товари і послуги. Забезпечити виплату доплат,

надбавок, премій працівникам у розмірах, визначених відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів». Не допускати зменшення або скасування стимулюючих виплат, надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах;

7.3.15. Передбачити в кошторисах видатки на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти, стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства керівних і педагогічних працівників у розмірах не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати.

7.3.16. Забезпечити матеріальне стимулювання працівників, нагороджених знаком "Відмінник освіти України", а також переможців конкурсів «Учитель року», «Класний керівник року».

7.3.17. Забезпечувати оплату праці працівників закладів та установ освіти за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі за їхньою кваліфікацією;

7.3.18. забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» в максимальному розмірі;

7.3.19. забезпечити підвищення кваліфікації учителів початкових класів з іноземної мови, інформатики, які не є фахівцями з цих предметів;

7.3.20. встановлювати педагогічним та іншим працівникам, які працюють в інклюзивних класах групах) та ВІЛ-інфікованими дітьми, підвищені розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пунктів 28, 29 та 31 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, а також надбавку за складність у роботі в розмірі до 50 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298;

7.3.21. виплачувати при припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше розміру встановленого статтею 44 Кодексу законів про працю України;

7.3.22. Передбачати відповідні зобов'язання з оплати праці в колективних договорах.

6.4. Районна рада Профспілки зобов'язується:

7.4.1. Здійснювати оперативний контроль за додержанням в установах та організаціях галузі освіти законодавства про працю, зокрема за виконанням договірних гарантій з оплати праці та своєчасністю виплати заробітної плати.

7.4.2. Інформувати органи нагляду за додержанням законодавства про працю стосовно фактів порушень термінів виплати заробітної плати та відповідних зобов'язань за колективними договорами.

7.4.3. Забезпечувати взаємодію з органами виконавчої влади, органами державного нагляду для вирішення питань, пов'язаних із реалізацією права працівників на своєчасну і в повному обсязі оплату праці.

7.4.4. Здійснювати роз'яснювальну роботу щодо практики звернення працівників освіти до судів про примусове стягнення заборгованої заробітної плати та сум відшкодування шкоди від нещасних випадків і професійних захворювань з організацій, установ галузі.

7.4.5. Надавати консультації та правову допомогу працівникам - членам профспілки щодо захисту їх прав з питань оплати праці та представляти інтереси у комісіях з питань трудових спорів та судах.

7.4.6. Інформувати управління освіти, молоді та спорту про випадки порушення законодавства в окремих установах, організаціях для вжиття необхідних заходів.

7.4.7. Координувати діяльність територіальних органів Профспілки щодо здійснення контролю за проведенням індексації грошових доходів працівників, у зв'язку із змінами цін на споживчі товари та послуги, компенсації втрат частини заробітної плати, пов'язаних із порушенням термінів її виплати.

7. Охорона праці та здоров'я

7.1. Управління освіти, молоді та спорту зобов'язується:

7.1.1. Домогтися виконання керівниками закладів та установ освіти вимог щодо організації роботи з охорони праці відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 563 від 1 серпня 2001 року та виконання вимог, передбачених Законом України " Про охорону праці".

7.1.2. Щорічно вносити на обговорення розширеного засідання колегії, наради, за участю представників галузевої Профспілки, питання створення належних умов і безпеки праці, вжиття заходів для зменшення виробничого травматизму і професійної захворюваності.

7.1.3. Провести у 2018-2022 роках навчання і перевірку знань з безпеки життєдіяльності (охорона праці, радіаційна безпека тощо) посадових осіб, спеціалістів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, працівників галузі відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.

7.1.4. Сприяти виділенню коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці в кошторисах навчальних закладів та установах підпорядкованих управлінню освіти, молоді та спорту райдержадміністрації в обсязі не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до положень ст. 19 Закону України «Про охорону праці».

7.2. Сторони Угоди:

7.2.1. Забезпечать контроль:

- за виконанням вимог щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально-виховного процесу відповідно до законів України „Про охорону праці“, „Про пожежну безпеку“, „Про дорожній рух“, „Про цивільну оборону України“;

- за реалізацією заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, в закладах освіти ;

- за станом пожежної безпеки в закладах освіти.

7.2.2. Сприятимуть виконанню загальнодержавної, галузевої та регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, інших державних програм, спрямованих на запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, виділенню коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці навчальними закладами галузі з бюджетів усіх рівнів не менше 0,2 відсотків від фонду оплати праці відповідно до положень ст.19 Закону України „Про охорону праці“.

7.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів освіти та установам підпорядкованих управлінню освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виборним профспілковим органам:

7.3.1. Враховувати під час розробки та укладання колективних договорів спільні рекомендації щодо змісту розділу "Охорона праці". Забезпечити контроль за виконанням вимог щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально-виховного процесу відповідно до Законів України "Про охорону праці", "Про пожежну безпеку", "Про дорожній рух", "Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення".

7.3.2. Забезпечити фінансування атестації робочих місць із несприятливими умовами праці відповідно до чинного законодавства та розробити за її результатами заходи щодо покращення умов праці, включивши їх в колективні договори.

7.3.3. Включати в колективні договори закладів та установ освіти зобов'язання щодо:

- забезпечення працюючих у шкідливих умовах відповідними пільгами і компенсаціями (лікувально-профілактичне харчування, молоко тощо);

- видачі спецодягу, інших засобів індивідуального захисту, миючих та знешкоджувальних засобів;

- здійснення доплат працівникам за роботу у шкідливих і важких умовах праці (додаток № 2);

- надання щорічних додаткових відпусток за роботу у шкідливих і важких умовах праці (додаток № 3);

- надання щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці (додаток № 4).

7.3.4. Передбачати в кошторисах закладів освіти та установах підпорядкованих управлінню освіти, молоді та спорту РДА необхідні видатки для фінансування профілактичних заходів з охорони праці відповідно до ст.19 Закону України "Про охорону праці", в тому числі для проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442.

7.3.5. Передбачати в штатних розписах навчальних закладів та установах освіти, з кількістю працюючих 50 і більше осіб посаду спеціаліста служби охорони праці відповідно до норм ст. 15 Закону України "Про охорону праці", та рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11 лютого 2010 року.

7.3.6. Забезпечити виконання заходів щодо подальшої безпечної експлуатації виробничих будівель і споруд, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, інших засобів виробництва, які не відповідають вимогам нормативних актів про охорону праці.

7.3.7. Вивести із експлуатації аварійні приміщення.

7.3.7. Проводити громадський огляд-конкурс з охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях системи Міністерства освіти, молоді та спорту України відповідно до Положення, затвердженого спільною постановою колегії Міністерства освіти і науки України та президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 27 квітня 2004 року.

7.3.8. Забезпечити фінансування заходів з охорони праці відповідно до чинного законодавства.

7.3.9. Забезпечити спільно з органами державного пожежного нагляду на місцях виконання приписів і додаткових заходів для покращення протипожежного захисту закладів та установ освіти.

Сторони Угоди забезпечать контроль:

- за виконанням заходів щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально-виховного процесу відповідно до Закону України "Про охорону праці", інших нормативно-правових актів з охорони праці;

- за реалізацією заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, за безпечною експлуатацією будівель і споруд установ і закладів освіти.

7.4. Районна рада Профспілки зобов'язується:

7.4.1. Спільно з первинними профспілковими організаціями галузевої Профспілки забезпечити громадський контроль за дотриманням вимог, передбачених нормативними актами з питань охорони праці, створенням безпечних, нешкідливих умов праці і належного виробничого побуту, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту.

7.4.2. Організовувати навчання профспілкового активу, представників Профспілки з питань охорони праці, із питань підвищення рівня громадського контролю за виконанням керівниками закладів і установ галузі вимог законодавства та нормативних актів з охорони праці.

7.4.3. Контролювати своєчасність і повноту відшкодування роботодавцями шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним трудових обов'язків, а також виплат одноразової допомоги відповідно до Закону України «Про охорону праці».

7.4.4. Забезпечити первинні профспілкові організації нормативно-правовими документами з питань охорони праці.

7.4.5. Забезпечити проведення відповідних заходів на виконання постанови президії Федерації профспілок України від 06.07.2006 р. в частині проведення Року боротьби профспілок із приховуванням нещасних випадків та Всесвітнього Дня охорони праці.

7.4.6. Забезпечити інформування відповідних органів виконавчої влади про факти порушень законодавства про працю, усунення яких потребує втручання з боку держави.

7.4.7. Сприяти у проходженні членами профспілки медичного огляду в діагностичному центрі.

8. Соціальні гарантії, пільги, компенсації

8.1. Управління освіти, молоді та спорту зобов'язується:

8.1.1. Домагатися безумовного забезпечення педагогічним та іншим працівникам галузі, а також особам, які навчаються, гарантії, передбачених чинним законодавством.

8.1.2. Вживати заходів для безумовного надання відповідно до чинного законодавства:

- випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш ніж на три роки договір про роботу у закладах загальної середньої освіти

та професійно-технічних навчальних закладах, грошової допомоги в п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати;

- молодим фахівцям, які одержали направлення на роботу після закінчення навчального закладу, відпустки тривалістю 30 календарних днів з виплатою при цьому допомоги у розмірі академічної або соціальної стипендії, яку вони отримували в останній місяць навчання у вищому навчальному закладі (крім додаткової соціальної стипендії, що виплачується особам, які постраждали від Чорнобильської катастрофи), за рахунок замовника.

8.1.3. Вжити заходів для забезпечення додаткового матеріального заохочення молодих спеціалістів із числа педагогічних працівників, які одержали після закінчення вищих навчальних закладів диплом з відзнакою.

8.1.4. Вжити заходів для забезпечення молодих спеціалістів з числа педагогічних працівників методичною літературою та посібниками.

8.1.5. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників.

8.1.6. Вживати заходів для забезпечення пільгового проїзду учителів та учнів навчальних закладів впродовж календарного року.

8.1.7. Вжити заходів для поліпшення житлового забезпечення педагогічних працівників та пільгового кредитування спорудження ними житла.

8.1.8. Сприяти вирішенню питання щодо проведення обов'язкових щорічних безоплатних медичних оглядів працівників закладів та установ освіти.

8.2. Сторони Угоди домовилися:

8.2.1. Уживати заходи для збереження в наступних роках передбачених Законом України „Про освіту” гарантій щодо оплати праці та забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей безоплатними квартирами з опаленням і освітленням.

8.2.2. Посилити роботу на забезпечення дотримання чинного законодавства:

- у сфері трудових відносин;
- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;
- молодим спеціалістам у разі переїзду їх у іншу місцевість у зв'язку з направленням на роботу в порядку розподілу після закінчення навчального закладу, аспірантури.

8.2.3. Здійснювати перепрофілювання, закриття, ліквідацію, а також зміну форм власності цих об'єктів лише за згодою відповідної профспілкової організації.

8.2.4. Сприяти вирішенню питань щодо надання пільгових путівок на лікування освітянам, які цього потребують, регіональним відділенням Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

8.2.5. Уживати спільні заходи для впровадження недержавного пенсійного забезпечення та обов'язкового професійного страхування працівників освіти.

8.2.6. Уживати заходи для недопущення звуження прав педагогічних працівників, які мають право на пенсію за вислугу років, при запровадженні пенсійного професійного страхування.

8.2.7. Проводити галузеві спартакіади серед працівників освіти.

8.2.5. Сприяти залученню до участі освітянських колективів у місцевих, всеукраїнських оглядах, конкурсах, фестивалях художньої самодіяльності.

8.2.6. Забезпечити виділення коштів для реалізації програм оздоровлення дітей працівників освіти в літній та канікулярний періоди.

8.3. Сторони Угоди рекомендують закладам освіти :

8.3.1. Забезпечити надання відповідно до ст. 57 Закону України „Про освіту“:

- педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірі одного посадового окладу;

8.3.2. Забезпечити надання всім категоріям працівників, включаючи педагогічних і науково-педагогічних, матеріальної допомоги, у тому числі на оздоровлення, в розмірі одного посадового окладу на рік (матеріальна допомога на поховання зазначеним вище розміром не обмежується), виплату премій відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1298 від 30 серпня 2002 року.

8.3.3. Забезпечити:

- оплату праці вчителів, вихователів, у тому числі груп продовженого дня, вихователів закладів дошкільної освіти, музичних керівників, викладачів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з не залежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

8.3.4. Сприяти видачі працівникам матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань за рахунок власних коштів відповідно до п.5 ст.57 Закону України «Про освіту».

Уживати заходи, спрямовані на:

- виконання регіональних програм забезпечення житлом педагогічних і науково-педагогічних працівників;
- безумовне дотримання чинного законодавства щодо забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості, селищ міського типу, а також пенсіонерів з їх числа безоплатним житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм;
- забезпечення у сільській місцевості регулярного безкоштовного підвезення педагогічних працівників до місця роботи і додому.

8.3.7. При укладенні колективних договорів передбачати норми щодо соціального захисту ветеранів праці.

8.3.8. Відраховувати профспілковим комітетам відповідно до ст. 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

8.4. Районна рада Профспілки зобов'язується:

8.4.1. Ужити заходи для активізації діяльності територіальних органів Профспілки з метою безумовного забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій, передбачених Угодою.

8.4.2. Забезпечити організацію роз'яснювальної роботи в первинних профспілкових організаціях щодо трудових прав, пенсійного забезпечення працівників галузі, соціального страхування, надавати членам Профспілки відповідну безкоштовну правову допомогу.

8.4.3. У разі потреби на підставі подань профорганів із місць надавати працівникам – членам Профспілки - матеріальну допомогу.

8.4.4. Сприяти вирішенню питань щодо надання пільгових путівок на лікування освітянам, які цього потребують, регіональним відділенням Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

8.4.5. Сприяти оздоровленню членів Профспілки та їх дітей.

9. Розвиток соціального партнерства

Із метою подальшого розвитку соціального партнерства в галузі сторони Угоди домовилися про наступне:

9.1. Сприяти:

- укладенню колективних договорів в усіх закладах та установах освіти, на які поширюється дія Угоди;

- упровадженню та поширенню практики проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів щодо їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої угод.

9.2. Керівники закладів та установ освіти на запрошення профспілкових органів братимуть участь у заходах Профспілки, які спрямовані на захист трудових, соціально-економічних прав працівників.

9.3. Органи управління освітою, керівники закладів та установ освіти:

- забезпечать відповідне погодження з радою Профспілки, первинними профспілковими організаціями на місцях нормативних актів, які стосуються прав та інтересів працівників у сфері трудових, соціально-економічних відносин;

- надаватимуть відповідним виборним органам Профспілки інформацію щодо соціально-економічного розвитку галузі, стану фінансування закладів та установ, результатів їх діяльності, заборгованості з виплати заробітної плати, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників;

- сприятимуть профспілковим органам у забезпеченні навчання учасників колективних переговорів на всіх рівнях, проведенні з цією метою семінарів, конференцій, спеціальних навчальних курсів, фінансуванні відповідних заходів;

- на запрошення профспілкових органів братимуть участь у заходах Профспілки, які спрямовані на захист трудових, соціально-економічних прав працівників та осіб, які навчаються.

9.4. Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районна рада Профспілки:

- координуватимуть діяльність органів управління освітою, керівників закладів та установ освіти, первинних профорганізацій виконання зобов'язань за районною угодою.

- спрямовуватимуть діяльність органів управління освітою, керівників закладів та установ освіти, комітетів Профспілки на виконання зобов'язань за Галузевою угодою.

10. Сприяння роботі галузевої Профспілки з питань соціально-економічного захисту працівників освіти, підвищення ефективності їх діяльності

10.1. Управління освіти, молоді та спорту зобов'язується:

10.1.1. Сприяти забезпеченню в закладах освіти, права та гарантії діяльності Профспілки, її організаційних ланок відповідно до Конституції України, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії

діяльності», актів Президента України та Кабінету Міністрів України, ратифікованих Україною конвенцій Міжнародної Організації Праці.

10.1.2. Вживати заходів щодо недопущення втручання керівників закладів, установ і організацій освіти у статутну діяльність організаційних ланок Профспілки, передбачену чинним законодавством.

10.1.3. Рекомендувати управлінню освіти, молоді та спорту райдержадміністрації:

- вводити до складу колегії представників районної ради Профспілки працівників освіти і науки України;
- утримуватися від будь-яких дій, що можуть бути розцінені як втручання у статутну діяльність Профспілки;
- створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до закладів освіти, органів управління освітою, у компетенції яких приймати рішення з порушених питань у сфері соціально-трудових відносин.

10.1.4. Рекомендувати управлінню освіти, молоді та спорту райдержадміністрації:

- активізувати співпрацю з профспілковими організаціями з усіх питань забезпечення належного статусу педагогічних працівників, підвищення рівня соціально-економічного захисту працівників освіти.
- вводити до складу колегій, атестаційних комісій представників Профспілки;
- утримуватися від будь-яких дій, що можуть бути розцінені як втручання у статутну діяльність Профспілки;
- створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до закладів освіти, органів виконавчої влади, у компетенції яких прийняття рішень із порушених питань у сфері соціально-трудових відносин.

10.1.5. Підтримувати в закладах освіти безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків згідно з особистими заявами членів Профспілки працівників освіти і науки України з подальшим їх перерахуванням на рахунки відповідних профспілкових органів або транзитні рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам.

10.1.6. Сприяти навчанню профспілкових кадрів та активу, підвищенню їх кваліфікації.

10.1.7. Сприяти наданню у безоплатне користування профспілковим комітетам навчальних закладів і раді Профспілки приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (у т.ч. електронна пошта, Internet) для взаємного обміну інформацією.

10.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти:

10.2.1. Забезпечувати вільний вхід до закладу освіти представників Профспілки працівників освіти і науки України, їх доступ до робочих місць, місць зібрання членів профспілки, можливість зустрічі та спілкування з працівниками.

10.2.3. Установлювати за активну і сумлінну працю із захисту прав та інтересів працівників щорічне преміювання в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) головам профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах, у межах фонду оплати праці.

10.2.4. Урахувати, що при укладенні колективних договорів, внесення пропозицій із питань соціально-економічних прав та інтересів працівників покладається на профспілкові комітети.

10.2.5. Долучати представників профспілкових організацій до роботи в дорадчих та робочих органах.

10.3. Районна рада Профспілки зобов'язується:

10.3.1. Своєчасно доводити до відома комітетів Профспілки зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти.

10.3.2. Спрямовувати роботу комітетів Профспілки на організацію контролю за своєчасним введенням у дію нормативних документів з питань трудових відносин, умов, нормування праці, розподілу навчального навантаження, дотримання у закладах освіти трудового законодавства.

10.3.3. Проводити роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників, а також методів і форм їх захисту через засоби масової інформації, безпосередньо в трудових колективах.

10.3.4. Посилити особисту відповідальність профспілкових кадрів стосовно питань захисту порушених законних прав та інтересів членів профспілки.

10.3.5. Сприяти реалізації права профспілкових органів, передбаченого ст.45 КЗпП України, щодо висунення вимоги роботодавцям про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори.

10.3.6. Запропонувати виборним профспілковим органам обов'язкове ініціювання переговорів щодо укладення колективних договорів.

10.3.7. Організувати надання допомоги виборним органам Профспілки у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема з питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток;

- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
- вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.

10.3.8. Узагальнити та поширити практику роботи виборних органів Профспілки щодо притягнення до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

10.3.9. Налагодити співпрацю виборних органів Профспілки з Державною інспекцією праці з метою забезпечення контролю за дотриманням чинного трудового законодавства.

10.3.10. Сприяти поширенню практики представлення виборними органами Профспілки інтересів членів Профспілки при розгляді їх трудових спорів у комісіях із трудових спорів, судах.

10.3.11. Інформувати управління освіти, молоді та спорту про факти порушення гарантій та прав діяльності профспілки в закладах освіти з метою вжиття відповідних заходів.

10.3.12. Забезпечити попереднє інформування Управління освіти, молоді та спорту перед надсиланням звернення до правоохоронних органів із приводу порушення гарантій та прав діяльності Профспілки.

10.3.13. Активізувати роботу, спрямовану на ініціювання виборними профспілковими органами переговорів щодо укладення колективних договорів.

10.3.14. Узагальнити та поширити практику роботи виборних органів Профспілки щодо притягнення до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

10.3.15. Спільно з управлінням освіти, молоді та спорту райдержадміністрації проводити відзначення професійного свята – Дня працівників освіти.

10.3.16. Рекомендувати комітетам Профспілки:

- заохочувати матеріально голів первинних профспілкових організацій за активну та сумлінну працю з захисту прав та інтересів працівників та бухгалтерів за облік та перерахування членських внесків;

- сприяти розвитку спорту та туризму в педагогічних колективах;
- сприяти відновленню українських традицій, розвитку духовних цінностей.

11. Контроль за виконанням Угоди та відповідальність сторін.

11.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється спільною комісією Сторін (додаток № 5).

11.2. Кожна зі Сторін визначає заходи з виконання Угоди та відповідальних осіб, інформує про це іншу Сторону.

11.3. Сторони забезпечують контроль за виконанням Галузевої та цієї угоди, колективних договорів на місцях. Не рідше одного разу на півроку

аналізують і узагальнюють хід виконання Угоди, у разі невиконання окремих положень здійснюють додаткові заходи щодо їх реалізації.

Угода підписана у двох примірниках, які зберігаються у кожної зі Сторін і мають однакову юридичну силу.

Начальник управління освіти, молоді
та спорту райдержадміністрації

Голова районної ради
Профспілки працівників
освіти і науки України

_____ **Н.К. БОЙЧУК**

_____ **О.С. ШТИБА**

« 06 » лютого_2019 р.

« 06 » лютого_2019 р.

Додаток № 1

до Угоди між управлінням освіти, молоді та спорту районної державної адміністрації та радою районної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2019-2023 роки

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК

посад працівників із **ненормованим** робочим днем системи Міністерства освіти і науки України, яким може надаватися додаткова відпустка

Керівники установ і організацій, їх заступники та помічники.

Керівники структурних підрозділів установ і організацій (головних управлінь, управлінь, служб, відділів, секторів, інспекцій, груп, центрів, частин, станцій, цехів виробництва, дільниць, майстерень, баз, бюро, лабораторій, кабінетів, господарств) та їх заступники, керівники штабів цивільної оборони.

Директори обсерваторій, ботанічних садів, студентських містечок, спортивних споруд та їх заступники.

Завідувачі ветеринарними клініками, випробувальними полями, розсадниками, розплідниками, віваріями.

Головні спеціалісти (інженери, конструктори, енергетики, механіки, технологи, економісти, арбітри та інші) та їх заступники.

Провідні спеціалісти (інженери, конструктори, технологи, проектувальники, електронщики, програмісти, архітектори, математики, художники-конструктори (дизайнери), економісти, юрисконсульти, психологи, соціологи, бухгалтери, бухгалтери - ревізори та інші).

Спеціалісти (інженери, конструктори, технологи, проектувальники, механіки, енергетики, електронники, програмісти та інші), архітектори, математики, художники-конструктори (дизайнери), економісти, економісти-статистики, юрисконсульти, психологи, соціологи, бухгалтери, бухгалтери-ревізори, статисти-дослідники); старші лаборанти; лаборанти, виробники робіт, начальники дільниць, майстри, контрольні майстри дільниць електронно-обчислювальних машин, оператори електронно-обчислювальних машин, оператори комп'ютерного набору, інструктори, адміністратори, бібліотекарі, бібліографи, екскурсоводи, ветлікарі, ветфельдшери, вихователі гуртожитків, помічники вихователів, кухарі та інші.

Перекладачі-дактилологи, перекладачі, перекладачі-секретарі сліпих викладачів (учителів), художники-оформлювачі, читці, лектори.

Техніки всіх спеціальностей.

Завідувачі канцелярії, центрального складу (складу), гуртожитку, друкарського бюро, камери схову, бюро перепусток, копіювально-розмножувального бюро, фонотеки, фотолабораторії, експедиції, господарства,

архіву, приймального пункту в навчально-виробничих майстернях, які надають послуги населенню.

Старші товарознавці, касири, касири-інкасатори, інспектори, табельники, диспетчери, архіваріуси, діловоди, машиністки.

Шеф-кухарі.

Секретарі, секретарі-стенографістки, стенографістки, секретарі-друкарки, секретарі учбових (учбово-методичних) відділів (частин), інспектори, інспектори учбових (учбово-методичних) відділів, товарознавці, експедитори, касири, інкасатори, агенти з постачання, агенти-експедитори, експедитори, діловоди, архіваріуси, табельники, копіювальники, креслярі, обліковці, рахівники, калькулятори, старші комірники, комірники (за відсутністю завідувачів складами), друкарки, диспетчери, диспетчери факультетів, оператори диспетчерської служби, коменданти, чергові гуртожитків, паспортисти, нормувальники, евакуатори.

Головні редактори, редактори, літературні співробітники, кореспонденти, старші коректори, коректори.

Головні режисери, режисери, помічники режисерів, кінооператори, їх помічники, диригенти, хормейстери, балетмейстери, акомпаніатори, завідувачі костюмерними.

Капітани учбових кораблів, їх старші помічники, помічники механіків, боцмани, керівники водних станцій.

Агрономи, садівники, квітникарі, бджолярі, ентомологи, дендрологи, зоологи, лісники.

Лікарі, середній та молодший медичний персонал установ і закладів освіти.

Додаток № 2

до Угоди між управлінням освіти, молоді та спорту районної державної адміністрації та радою районної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2019-2023 роки

ПЕРЕЛІК

робіт із **важкими і шкідливими** умовами праці, при виконанні яких здійснюється **підвищена оплата**

I. Види робіт із важкими і шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати в розмірі до 12 відсотків

1.1. Роботи, пов'язані з аналізом, синтезом, переробкою, фасуванням, розливанням, вантажно-розвантажувальними та іншими операціями з використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.2. Проведення робіт на мікроскопах з ультрафіолетовими джерелами світла.

1.3. Дослідження, виготовлення спецсплавів тугоплавких порошків карбідів, силіцидів, боридів, фосфидів та інших виробів на основі рідких металів.

1.4. Відбір проб гарячих газів, гарячих розплавлених металів та інших хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.5. Виготовлення, вулканізація еластомірних і латексних композицій, робота з клеями, адгезейними сполуками, смолами і гумами з використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.6. Робота з коксування нафтових залишків каталітичного крекінгу, перегін кам'яновугільних смол і пісків.

1.7. Роботи, пов'язані з використанням матеріалів, які пилять (уміщують кремнезем, силікати та інші аналогічні матеріали) і відповідають 2-4 класам небезпечності.

1.8. Синтез нових сполук із використанням токсичних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.9. Роботи з виготовлення і дослідження емальованих виробів, надпровідної кераміки та напівпровідникових матеріалів із використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.10. Роботи, пов'язані з високотемпературною обробкою матеріалів із використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.11. Експлуатація та ремонт обладнання, пов'язаного з використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.12. Пресування і лиття виробів із пластмас на основі хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.13. Виготовлення лаків і фарб, лакофарбового пошиття, що містять хімічні речовини 2-4 класів небезпечності.

1.14. Аварійно-відбудовні роботи з обслуговування зовнішніх каналізаційних мереж.

1.15. Буріння шпурів механізованим інструментом.

1.16. Вулканізаційні роботи (при ремонті аглострічок при виконанні науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт з використанням процесу вулканізації).

1.17. Водолазні роботи при занурюванні на глибину до 5 метрів.

1.18. Роботи з гашення вапна, у тому числі експериментальні, що виконуються поза приміщенням.

1.19. Гранітні (каменотесні, облицьовувальні, полірувальні) роботи при обробці граніту, мармуру, черепашнику та інших органічних і неорганічних матеріалів.

1.20. Заготівля і встановлення арматури (сітки, каркасу) у конструкції і споруді вручну.

1.21. Кислотривкі, вініластові та гумувальні роботи, а також роботи з використанням сирого феоліту і азбовінілу.

1.22. Малярні роботи із використанням асфальтового, кузбаського і пічного лаків у закритих приміщеннях із використанням нітрофарб і лаків, алкідних, пентафтальних і ПХВ фарб, із використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.23. Нанесення за допомогою пістолетів та вудок вогнезахисного покриття на металоконструкції з використанням сполуки, що містить вінілацетат, меламіносечовиноформальдегідні смоли, поліфосфат амонію, азбест (ВПМ-2) та інші шкідливі хімічні речовини, віднесені до 2-4 класів небезпечності.

1.24. Нанесення на поверхні штукатурного розчину вручну, затирання поверхні вручну.

1.25. Облицьовувальні роботи з використанням ксилолітової маси, епоксидних та інших синтетичних смол, що містять шкідливі хімічні речовини 2-4 класів небезпечності, а також мастик на бітумній та асфальтовій основі.

1.26. Обробка деревини і повсті антисептиками і вогнезахисними матеріалами, а також їх виготовлення.

1.27. Пробивання вручну і механізованим інструментом отворів (борізд, фрамуг) у кам'яних конструкціях, розламування вручну кам'яних конструкцій на складних і цементних розчинах.

1.28. Розробка і виготовлення дослідних зразків нових будівельних матеріалів і напівфабрикатів із використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.29. Розробка вручну ґрунту III групи з використанням ломів, кирок, а також ґрунтів усіх груп з використанням пневмоінструменту.

1.30. Укладання паркетних, плиточних, лінолеумових підлог на гарячій мастиці та бітумі, гумових клеях і мастиках, виготовлених на основі синтетичних смол та хімічних розчинників, віднесених до 2-4 класів небезпечності.

1.31. Ущільнення ґрунтів і щебнево-гравійних підвалин вручну і пневмоінструментом.

1.32. Видавлювання тонкостінних виробів вручну і за допомогою дерев'яних патронів.

1.33. Гнуття листів зі сталі, алюмінієвих-сплавів будь-якої товщини і форм на пресах, верстатах і вальцях для гнуття в холодному стані.

1.34. Виготовлення форм на формувальній машині, формування вручну на моделях і шаблонах в опоках або в ґрунті відливок; формування вручну або на машинах оболонкових напівформ і стержнів; виготовлення вручну форм за моделями, що виплавляються; відливання або формування виробів радіокераміки; формування селенових елементів.

1.35. Випробовування апаратури і виробів безпосередньо в камерах, які працюють при низьких і високих температурах ($- 40^{\circ}\text{C}$ і нижче, $+ 40^{\circ}\text{C}$ і вище) і в барокамерах.

1.36. Випробовування самохідних гусеничних і колісних установок, важких гусеничних тракторів класу 3 тонни тяги і більше.

1.37. Кування штабиків тугоплавких металів.

1.38. Наплавлення пластмаси на металеві деталі методом вихрового напоршення.

1.39. Обслуговування і ремонт ацетиленових установок, газогенераторів.

1.40. Обслуговування холодильних установок, які працюють на аміаку, хлорі та інших холодоагентах на основі хімічних речовин 2 - 4 класів небезпечності.

1.41. Обробка металу різанням на металообробних верстатах з одночасним підігріванням виробів плазмою і лазером.

1.42. Паяння і зварювання деталей із вініпласту.

1.43. Полірування виробів на повстових, бязевих та інших кругах, а також на наждачних полотнах.

1.44. Ручне кування і штампування гарячого металу на молотах, пресах, кувальних машинах; гаряче штампування кріпильних виробів.

1.45. Свердлування пневмо інструментом.

1.46. Термічна обробка у ваннах і печах.

1.47. Вальцювання гарячого металу.

1.48. Ведення процесу прокатки гарячого металу.

1.49. Волочіння дроту на верстатах волочіння.

1.50. Нагрівання в печах заготовок і зливок чорних та кольорових металів і сплавів.

1.51. Управління плавильними печами з пультів.

1.52. Управління станом гарячої прокатки з поста.

1.53. Плавлення кольорових металів і сплавів.

1.54. Лиття металів і сплавів.

- 1.55. Обробка різанням свинцево-олов'яних сплавів і графіту.
- 1.56. Заточування інструменту абразивними кругами сухим способом.
- 1.57. Шліфування виробів із використанням абразивних полотен і кругів сухим способом.
- 1.58. Гальванічні покриття, фосфатування, електрополірування виробів у відкритих ваннах, їх душення, а також ремонт і очистка ванн.
- 1.59. Виробництво алмазів, надтвердих матеріалів та інструментів з них.
- 1.60. Очистка поверхонь з використанням гідропіскострумних апаратів.
- 1.61. Гнуття дерев'яних деталей уручну.
- 1.62. Обслуговування технологічних печей, що працюють на твердому і рідкому паливі.
- 1.63. Обслуговування рубальних машин при переробці балансів, дров, осмолу, відходів лісопилення і фанерного виробництва на технологічну тріску.
- 1.64. Миття фільтрополотен, сіток, меблевої фурнітури, зворотної тари з використанням розчинників, що містять бензин, ацетон та інші шкідливі речовини 2-4 класів небезпечності.
- 1.65. Заточування пил, ножів та іншого інструменту абразивними кругами сухим способом.
- 1.66. Сушіння набивальних матеріалів у сушильних різного типу.
- 1.67. Сортування і складання деревностружкових плит, деревноволокнистих і ламінованих плит, шпал, а також пиломатеріалів на лісових біржах і біржах пиломатеріалів.
- 1.68. Чищення змішувальних барабанів та ємкостей від смоли вручну або за допомогою механічного інструменту з використанням розчинників, що містять шкідливі хімічні речовини 2-4 класів небезпечності.
- 1.69. Обслуговування технологічних топків сушильних агрегатів і термомасляних котлів із температурою нагрівання більше 200°C у виробництві деревностружкових і ламінованих плит.
- 1.70. Розпилювання, розрізання колод, кряжів, брусків та інших лісоматеріалів, торцювання пиломатеріалів у лісопильному потоці.
- 1.71. Обслуговування і заправлення лаконагнітальних установок, роздача лаків, фарб, що містять шкідливі хімічні речовини 2-4 класів небезпечності.
- 1.72. Виробництво пінополіуретанових виробів із компонентів А і Б для виготовлення м'яких елементів меблів.
- 1.73. Підготовка набивальних матеріалів, розщеплювання вати, волоса, мочала вручну і зварювання поліуретанового поропласту.
- 1.74. Обслуговування бункерів сухої стружки у виробництві деревностружкових плит.
- 1.75. Дозування подачі в змішувальний апарат, ведення процесу обсмолювання стружки, тріски, кришки, костриці, виготовлення компонентів у виробництві деревностружкових і костричних плит із використанням синтетичних смол, що містять фенол, карбамід, формальдегід та інші шкідливі хімічні речовини, а також цементно-стружкової маси з використанням хлористого кальцію.

1.76. Виготовлення, використання і транспортування синтетичних клеїв, фарб і лаків на основі шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.77. Просочування антисептиками та іншими хімічними речовинами 2-4 класів небезпечності і механічна обробка виробів і деталей із деревини.

1.78. Здійснення процесу обсмолювання стружки, тріски, кришки, костриці та іншого із використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.79. Здійснення процесів формування, підпресування деревностружкових плит із використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.80. Прогрів у полі струмів високої частоти стружкового покриття, обсмоленого синтетичними смолами, що містять фенол, формальдегід, карбамід та інші шкідливі хімічні речовини.

1.81. Ведення процесу транспортування і складання цементно-стружкової маси на піддони або у форми.

1.82. Робота у відділеннях реаніматології, анестезіології.

1.83. Робота в клініко-діагностичних лабораторіях (аналіз калу, сечі, мокротиння і таке інше).

1.84. Робота у стаціонарах, відділеннях і кабінетах з туберкульозними та інфекційними хворими, у тому числі робота з гнійною інфекцією та інфікованим матеріалом.

1.85. Робота з живими культурами.

1.86. Робота в шкірно-венерологічних стаціонарах, кабінетах (взяття і аналіз біологічного матеріалу).

1.87. Робота у нейрохірургічних відділеннях.

1.88. Робота в установах для лікування дітей з ураженням центральної нервової системи, порушенням опорно-рухового апарату, опіками та спинальними хворобами.

1.89. Робота з генетично конструйованими і нововиділеними (неідентифікованими) мікроорганізмами.

1.90. Робота з планування рекомбінантних ДНК.

1.91. Роботи з виділенням летючих сполук свинцю і олова, у тому числі ремонт паливної апаратури, що працює на етилованому бензині, заправка етилованим бензином на колонках без дистанційного управління, паяння радіаторів автомобілів.

1.92. Зарядження акумуляторів.

1.93. Ремонт автомобілів, що використовуються для перевезення нечистот.

1.94. Очищення, обмивання рухомого складу виробів, деталей і вузлів від бруду, іржі, окалини, старої фарби і таке інше вручну, механізованим і механічним способами.

1.95. Правильні роботи вручну при ремонті кузовів та інших деталей автомобілів з використанням абразивних кругів.

1.96. Роботи з підготовки форм високого друку і друкування на печатних машинах усіх видів.

- 1.97. Правлення, верстання і монтаж негативів і діапозитивів.
- 1.98. Роботи з травлення кліше і форм глибокого друку.
- 1.99. Роботи з виготовлення негативів і діапозитивів, комплексного виготовлення штрихових растрових кліше.
- 1.100. Роботи з виготовлення, обробки копій і друкарських форм для всіх видів друку.
- 1.101. Роботи для одержання пробних відбитків з форм плоского друку, друкування малотиражних робіт.
- 1.102. Роботи з типографським сплавом.
- 1.103. Роботи з фальцювання віддрукованої продукції.
- 1.104. Репрографічні роботи на світлокопіювальних машинах, діазокопіювальних машинах та інших розмножувальних апаратах.
- 1.105. Нанесення плівкового покриття, проведення процесів очищення і травлення напівпровідникових і керамічних матеріалів і пластин.
- 1.106. Дифузія домішок в напівпровідникові матеріали з використанням твердих, рідких і газоподібних дифузантів.
- 1.107. Формування міжшарної ізоляції і одержання малюнка плат.
- 1.108. Напорошення одношарних та багатошарних плівкових структур.
- 1.109. Паяння деталей та виробі в (припій олов'яно-свинцевий, кадмієвий, індієвий).
- 1.110. Обробка кольорових кінофотоматеріалів аерофотозйомки і космічної зйомки, а також роботи, пов'язані з великим напруженням і перевтомленням зору, з складання загальногеографічних, топографічних і всіх видів тематичних планів і карт.
- 1.111. Робота, безпосередньо пов'язана з встановленням оптимальних параметрів ультразвукових перетворювачів.
- 1.112. Робота, безпосередньо пов'язана з вимірюванням повітряного шуму і вібрацій.
- 1.113. Робота на аеродинамічних трубах.
- 1.114. Робота, безпосередньо пов'язана з випробуванням двигунів, аеродинамічних гвинтів, спецтехніки на стендах, полігонах і аеродромах.
- 1.115. Підготовка до випробувань, випробування, експлуатація двигунів та їх агрегатів і вузлів на стендах у закритих приміщеннях.
- 1.116. Заправлення і нейтралізація лужних металів на енерго-вакуумних стендах і установках .
- 1.117. Випробування гідроагрегатів і вузлів літальних апаратів з використанням токсичних мастил.
- 1.118. Випробування спецвиробів з використанням палива у вигляді сполук гідразину АТ, АК та інших токсичних компонентів палива.
- 1.119. Експлуатація, обслуговування та ремонт прискорювачів плазмових двигунів і енергоустановок, в яких робочим тілом служать лужні метали.
- 1.120. Обслуговування енергетичного обладнання і автоматики теплових електростанцій у цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.

1.121. Обслуговування засобів вимірювання, елементів систем контролю і управління (автоматичних пристроїв і регуляторів, пристроїв технологічного захисту і автоматики в цехах, дільницях блокування сигналізації і таке інше) в таких цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.

1.122. Ремонт електроенергетичного обладнання, пристроїв автоматики і засобів вимірювання на діючому обладнанні апаратури релейного захисту і автоматики в таких цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.

1.123. Перемикання в теплових системах, контроль за діючим обладнанням шляхом обходу в цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.

1.124. Чищення котлів у холодному стані.

1.125. Обмуровування котлів у гарячому стані.

1.126. Прибирання зовнішніх поверхонь обладнання, підлог, майданчиків обслуговування в цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.

1.127. Обслуговування підземних теплопроводів і споруд теплових мереж, теплофікаційних уводів.

1.128. Ремонт теплопроводів і споруд теплових мереж.

1.129. Обшивання термоізоляції котлів і теплопроводів на теплових електростанціях і в теплових мережах.

1.130. Обслуговування теплових бойлерних установок у цехах (дільницях): котельних, турбінних.

1.131. Роботи на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ.

1.132. Роботи з постійним магнітним полем: роботи, пов'язані з постійними магнітами або з постійними електромагнітами (електромагніти, соленоїди, таке інше), з напругою магнітного поля 100 Е і більше.

1.133. Роботи в електричному полі напругою 20 кВ/м і більше.

1.134. Роботи у високовольтному електричному полі промислової частоти 50 Гц із напругою поля 5 кВ/м і більше.

1.135. Роботи, пов'язані з переробкою різних видів сировини, виробленням текстильних, трикотажних і нетканих матеріалів, обробкою і фарбуванням цих видів сировини і матеріалів.

1.136. Роботи, пов'язані з переробкою, виробленням, фарбуванням взуттєвих, шкіргалантерейних, лимарно-сідельних, валяльно-повстяних, дубильно-екстрактових, хутряних, шкіряних і шкірсировинних матеріалів. уведення нових технологічних процесів та випуск готової продукції.

1.137. Відкриті гірничі роботи.

1.138. Складувні і кварцедувні роботи.

1.139. Слюсарні та інші роботи з обробки оргскла і пластмас.

1.140. Газозварювальні, газорізальні та електрозварювальні роботи, здійснювані у приміщеннях.

1.141. Підривні роботи, випробування, транспортування, зберігання вибухових речовин та виготовлення виробів із них.

1.142. Роботи з використанням отрутохімікатів.

- 1.143. Роботи, здійснювані у тропічних та субтропічних оранжереях, а також у теплицях, в умовах підвищеної температури і вологості.
- 1.144. Роботи з розшифрування стенограм і записів магнітних полів.
- 1.145. Проведення дослідних робіт із шовковичним шовкопрядом.
- 1.146. Ремонт і очищення вентиляційних систем.
- 1.147. Роботи, пов'язані з чищенням вигрібних ям, сміттєвих ящиків і каналізаційних колодязів, проведенням їх дезинфекції.
- 1.148. Вивезення сміття і нечистот.
- 1.149. Догляд за тваринами (чищення, миття і прибирання гною).
- 1.150. Роботи, пов'язані з топленням, шуруванням, очищенням печей від золи і шлаку.
- 1.151. Прання, сушіння і прасування спецодягу.
- 1.152. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паро-масляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.
- 1.153. Вантажно-розвантажувальні роботи, виконувані вручну.
- 1.154. Роботи, пов'язані з розчиненням, обтинанням м'яса, риби, нарізанням і чищенням цибулі, обсмалюванням птиці.
- 1.155. Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну з застосуванням кислот, лугу та інших хімічних речовин.
- 1.156. Роботи з прання білизни вручну з використанням миючих і дезинфікуючих засобів.
- 1.157. Роботи по догляду за дітьми за відсутності водопроводу, каналізації, з організації режиму харчування за відсутності засобів малої механізації.
- 1.158. Усі види робіт, виконувані у навчально-виховних установах при переведенні їх на особливий санітарно-епідеміологічний режим.
- 1.159. Роботи з хлорування води, з виготовленням дезинфікуючих розчинів, а також із їх використанням.
- 1.160. Роботи, виконувані для захисту лісів від шкідників і хвороб із використанням отрутохімікатів, а також від бур'янів і небажаної деревної і трав'яної рослинності із застосуванням гербіцидів і арборицидів.
- 1.161. Роботи з використанням хімічних реактивів, а також з їх збереженням (складуванням).
- 1.162. Роботи на типографних і лінотипних машинах.
- 1.163. Обслуговування котельних установок, що працюють на вугіллі і мазуті, каналізаційних колодязів і мереж.
- 1.164. Робота за дисплеями ЕОМ.
- 1.165. Роботи, здійснювані з морських підвалін і морських естакад.
- 1.166. Розвідування родовищ корисних копалин, розташованих у морі.
- 1.168. Робота на гусеничних тракторах та особливо складній техніці.
- 1.169. Робота, пов'язана з навчанням операторів особливо складних тваринницьких комплексів.
- 1.170. Робота на вантажних автомобілях на відкритих гірничих та розкривних роботах.

1.171. Видобування руди, нерудних матеріалів, сировини, флюсів та закладних матеріалів.

1.172. Вивезення деревини на лісозаготовках.

1.173. Перевезення сажі, гіпсового каменю, вибухових та радіаційних речовин.

1.174. Таксидермічні роботи.

1.175. Лакофарбові роботи, полірування меблів та підлоги.

1.176. Робота з епоксидною смолою.

1.177. Радіомонтажні роботи з застосуванням каніфолі та хлорного заліза.

1.178. Робота на деревообробних верстатах.

1.179. Забезпечення і проведення занять у критих плавальних басейнах.

1.180. Контроль за безпекою виконання робіт, передбачених у розділі I.

1.181. Прибирання приміщень, де виконуються роботи, передбачені у розділі I.

1.182. Роботи на діючих експериментальних високовольтних установках із напругою понад 1000 В.

1.183. Роботи на висоті 1,5 м і більше над поверхнею землі (підлоги).

2. Види робіт з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати до 24 відсотків.

2.1. Роботи з застосуванням токсичних речовин I класу небезпечності, у тому числі речовин, які мають канцерогенні, мутагенні, фіброгенні та інші властивості.

2.2. Роботи з хімічними речовинами, які одночасно мають вибухові та високотоксичні властивості.

2.3. Роботи, пов'язані з застосуванням дисперсних порошоків високотоксичних речовин та їх сполук I класу небезпечності (берилій, карбонат барію та інші).

2.4. Виготовлення скловолокна та виробів на його основі із застосуванням епоксидних, фенолформальдегідних смол, органічних розчинників, які відносяться до I класу небезпечності.

2.5. Проведення робіт із відкритою поверхнею ртуті: полярографія, амперометричне титрування, препаративний електроліз на ртутних катодах та інші, ремонт ртутних приладів.

2.6. Роботи з відбору та аналізу проб, які містять хімічні речовини I класу небезпечності.

2.7. Роботи з застосуванням радіоактивних речовин у відкритому вигляді (переробка, зберігання, перевезення та інше).

2.8. Збирання, перевезення, переробка та захоронення радіоактивних відходів.

2.9. Дезактивація обладнання, інструментів та приміщень, приймання на обробку спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, забруднених радіоактивними речовинами.

- 2.10. Роботи на рентгенівських установках при їх наладці і експлуатації.
- 2.11. Роботи з джерелами рентгенівського випромінювання, що не використовуються (електронні мікроскопи, електроннографи та інші), з напругою понад 20 кВ.
- 2.12. Роботи з переносними та стаціонарними радіоізотопними установками і приладами.
- 2.13. Роботи на циклотронах, бетатронах, лінійних прискорювачах та інших прискорювальних установках.
- 2.14. Роботи, пов'язані з експлуатацією, ремонтом, реконструкцією, наладкою та експериментальними дослідженнями на атомних реакторах, критичних та підкритичних складаннях.
- 2.15. Роботи з обслуговування обладнання і споруд спецводоочищення, спецгазоочищення систем вентиляції, тепло- та холодопостачання в комплексі атомного реактора.
- 2.16. Роботи на нейрогенних генераторах при їх наладці і експлуатації.
- 2.17. Роботи з відбору та аналізу проб, що містять радіоактивні речовини.
- 2.18. Роботи з проведення радіаційного контролю.
- 2.19. Перевірка, градування установок, приладів та апаратури з використанням джерел іонізуючих випромінювань.
- 2.20. Ремонтні і монтажні роботи, які виконуються в приміщеннях, де використовуються ізотопні джерела іонізуючих випромінювань.
- 2.21. Роботи в аварійній зоні, пов'язані з наслідками радіаційних аварій.
- 2.22. Регулювання, наладка, випробування та експлуатація лазерів II-IV класів. Юстирування, випробування та експлуатація оптичних систем із використанням випромінювань лазерів II-IV класів.
- 2.23. Дозиметрія лазерного випромінювання.
- 2.24. Клепка при роботі в замкнутих ємкостях (котлах, резервуарах, баках, відсіках та інших).
- 2.25. Очищення поверхонь за допомогою піскоструменевих апаратів, що виконується у приміщеннях або ємкостях.
- 2.26. Ручне пробивання отворів (ніш) у важкодоступних місцях у бетонних та залізобетонних конструкціях, розламування бетонних та залізобетонних конструкцій уручну.
- 2.27. Розробка у важкодоступних місцях ґрунтів IV і більш високих груп, а також мерзлих ґрунтів усіх груп із застосуванням клинів та кувалд (молотків).
- 2.28. Заливання металів у форми, виливальниці і кокілі; виливання деталей на машинах відцентрового виливання.
- 2.29. Роботи з гарячого пресування деревостружкових плит із застосуванням особливо шкідливих хімічних речовин I класу небезпечності.
- 2.30. Обрізання на форматних круглопильних верстатах гарячих деревостружкових плит, склеєних синтетичними смолами і клеями, які містять особливо токсичні хімічні речовини 1 класу небезпечності.

2.31. Робота у токсикологічних лабораторіях з отрутами та отрутохімікатами.

2.32. Робота у віваріях з тваринами зараженими грибковими, паразитарними, туберкульозними, інфекційними захворюваннями, з тваринами пухлиноносіями або затруєними радіоактивними речовинами.

2.33. Робота у гельмінтологічних стаціонарах і відділеннях.

2.34. Робота у стаціонарах, диспансерах, відділеннях і кабінетах для лікування психічно хворих, у тому числі хворих на хронічний алкоголізм.

2.35. Робота у наркологічних кабінетах.

2.36. Робота з культурами ракових клітин.

2.37. Робота з трупним матеріалом.

2.38. Робота з живими носіями інфекційних паразитарних хвороб, туберкульозу.

2.39. Регулювання, налаштування, випробовування і обслуговування генераторів міліметрового, сантиметрового і дециметрового діапазонів хвиль: робота на пристроях, що генерують електричний струм на тих же частотах при щільності потоку енергії 25 мкВт/кв.см і більше.

2.40. Підземні роботи.

2.41. Контроль за безпекою виконання робіт, передбачених у розділі 2.

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються *за результатами атестації робочих місць* або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

При наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються повністю.

На роботах із важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються до 12 відсотків посадового окладу (ставки), а на роботах із особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці - до 24 відсотків посадового окладу (ставки).

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах і організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням із профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи та організації.

Атестаційну комісію очолює керівник або його заступник. Для роботи членами атестаційної комісії можуть залучатися спеціалісти інших служб і організацій.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник установи, організації за погодженням із профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт. Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом по установі, організації.

Додаток № 3

до Угоди між управлінням освіти, молоді та спорту районної державної адміністрації та радою районної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2019-2023 роки

СПИСОК

виробництв, цехів, професій і посад зі **шкідливими і важкими** умовами праці, зайнятість працівників на роботах у яких дає право на **щорічну додаткову відпустку**

(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)

Номер позиції	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, календарних днів
XXIX. РОЗДРІБНА ТОРГІВЛЯ ХАРЧОВИМИ ПРОДУКТАМИ. ПОСТАЧАННЯ ГОТОВОЇ ЇЖИ		
1.	Апаратник термічного оброблення ковбасних виробів, оператор копильної установки, зайняті на ручних роботах	7
2.	Варник, апаратник термічного оброблення ковбасних виробів та обжарювальник харчових продуктів, зайняті обжарюванням пиріжків та інших виробів на плитах, паромасляних печах та інших обжарювальних агрегатах	4
3.	Вафельник, безпосередньо зайнятий випіканням вафель та вафельної продукції	4
4.	Кондитер та робітники, безпосередньо зайняті біля кондитерських печей та плит	4
5.	Кухар, який працює біля плити	4
	Робітники, безпосередньо зайняті холодним та	

6.	гарячим копченням напівфабрикатів із застосуванням коптильної рідини	4
XXX. ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО Житлове господарство		
1.	Машиніст (кочегар) котельної та опалювач, зайняті на роботах у житлових та адміністративних будинках із центральним опаленням, яке працює на вугіллі та інших видах твердого палива	4
2.	Прибиральник сміттепроводів, зайнятий на роботах у житлових будинках	4
13.	Слюсар-ремонтник, зайнятий ремонтом та обслуговуванням знежирювального устаткування	4
14.	Сушильник виробів, зайнятий сушінням одягу, просоченого хімікатами та барвниками (у камерних сушарках з ручним завішуванням)	7
15.	Фарбувальник	7
Пральні		
16.	Апаратник білизняних сушильних установок	4
17.	Віджимач білизни на центрифугах	4
18.	Готувач білизни для прасування	4
19.	Готувач пральних розчинів	4
20.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, зайнятий ремонтом прального устаткування	4
21.	Комплектувальник білизни, зайнятий комплектуванням виробничих партій брудної білизни	4
22.	Комплектувальник білизни, зайнятий сортуванням брудної білизни	4
23.	Маркувальник, зайнятий маркуванням брудної білизни	4
24.	Оператор пральних машин, зайнятий:	
	Пранням брудної білизни та спецодягу	7
	на інших роботах	4
25.	Підсобний робітник, зайнятий на роботах у пральному цеху	4
26.	Прасувальник	4
27.	Прибиральник виробничих приміщень, зайнятий прибиранням прального цеху	4
28.	Приймальник замовлень, зайнятий прийманням брудної білизни у приймальних пунктах, пральнях та вдома	4

29.	Слюсар-ремонтник, зайнятий ремонтом прального устаткування	4
XXXIII. ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ В УСІХ ГАЛУЗЯХ ГОСПОДАРСТВА		
Малярні роботи Робітники		
1.	Контролер малярних робіт, безпосередньо зайнятий міжопераційним контролем на виробничих дільницях та робочих місцях у малярних цехах	4
77.	Кухар, який працює біля плити	4
86.	Машиніст (кочегар) котельні, зайнятий видаленням шлаку та золи з топок та бункерів, зольних камер та сушильних печей, з парових та водонагрівальних котлів виробничих та комунальних котельних та піддувал газогенераторів, а також з колосникових решіток, топок, котлів та піддувал паровозів, що працюють на твердому мінеральному та торфовому паливі:	
	ручним способом	7
	механічним способом	4
87.	Машиніст (кочегар) котельні, зайнятий обслуговуванням парових та водонагрівальних котлів, що працюють на твердому мінеральному та торфовому паливі, під час їх завантаження:	
	ручним способом	7
	механізованим способом	4
114.	Опалювач, зайнятий опаленням печей дров'яним паливом	4
115.	Оператор з обслуговування установок для пилогазоуловлювання, чистильник вентиляційних установок, зайняті очищенням трубопроводів, циклонів для пилоуловлювання, фільтрів та камер вентиляційних систем	7
204.	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, тракторист, машиніст бульдозера	4

Додаток № 4

до Угоди між управлінням освіти, молоді та спорту районної державної адміністрації та радою районної організації Профспілки працівників освіти і науки на 2019-2023 роки

ВИТЯГ із СПИСКУ

виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним **нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я**, що дає право на **щорічну додаткову відпустку** за особливий характер праці

(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)

Номер позиції	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, календарних днів
ХІ. ЛАБОРАТОРІЇ, НАУКОВО-ДОСЛІДНІ ЛАБОРАТОРІЇ, УСТАНОВИ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ, ЛАБОРАТОРІЇ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ		
1.	Інженер, технік, лаборант хімічного аналізу, майстер і робітник лабораторії та дослідних установок, зайняті аналізом газу, нафти, продуктів перегонки вугілля та сланців, продуктів переробки нафти; мийник, зайнятий миттям посуду з-під хімпродуктів	7
2.	Працівники тих же самих професій і посад, зайняті синтезом та дослідженням ароматичних, неграничних, циклопентанових, циклогексанових вуглеводнів, аніліну, нітросполук, летких кислот, окису вуглецю і сірковмісних газів	7
3.	Інженер, технік, лаборант і робітник електровакуумної лабораторії, безпосередньо зайняті на електровакуумних роботах	7

4.	Лаборант, лікар-бактеріолог і хімік, зайняті аналізом каналізаційних вод із застосуванням хлору, хлорного вапна, коагулянту, бруцину та миш'яковистих сполук	4
5.	Лаборант хімічного аналізу, безпосередньо зайнятий очищенням та депарафінізацією масел селективними розчинниками; лаборант хімічного аналізу, зайнятий аналізом етилової рідини	7
6.	Лаборант, препаратор, інженер, технік, хімік, майстер, апаратник, наукові співробітники, завідувач лабораторії та його заступник, біолог, біофізик, біохімік, лікар медичний, лікар ветеринарний, зоолог, зоотехнік, персонал медичний, провізор, фармаколог, ентомолог, міколог, мікробіолог, судово-медичний експерт, які:	
	виконують роботи у загальних приміщеннях та боксах із хвороботворними мікробами, вірусами, актиноміцетами, з тваринами та членистоногими, інфікованими хвороботворними мікробами, вірусами, токсоплазмами, а також з дослідження виділень та крові, що надходять від хворих на інфекційні захворювання (до хвороботворних мікробів та вірусів належать збудники черевного тифу, паратифу А і Б та інших сальмонельозів, дизентерії, грибків, сифілісу, лістерельозу, еризипелоїду, туберкульозу, дифтерії, ботулізму, газової гангрени, правця, псевдотуберкульозу, ящуру, поворотного тифу, гарячки папатачі, паротиту, пухлинородні віруси, а також отруйні продукти тваринного та бактерійного походження - токсини)	7
	працюють із трупним матеріалом	7
	зайняті у виробничих приміщеннях відбором проб міцних кислот, хлорного вапна, хлору, бромиду, ціаністих сполук, фенолу, формальдегіду, сірководневих органічних сполук; свинцевих, марганцевих, миш'яковистих, сурм'янистих, хромових, фтористих та ртутних сполук, метилового спирту і метилацетату, хлорованих та ароматичних вуглеводнів і їх нітро- та аміносполук; гарячих і розплавлених металів та їх сплавів, продуктів і напівпродуктів випалу та плавки руд	7

працюють з живими культурами лептоспірозу та з біологічним людським матеріалом, зараженим лептоспірозом	11
працюють на камеральному обробленні аерофотознімальних матеріалів і на роботах із складання топографічних, геодезичних та географічних планів і карт	4
виконують роботи зі спектрального аналізу	4
виконують роботи зі спектрального аналізу на спектрографах, стилометрах та стилоскопах	7
безпосередньо зайняті ремонтом ртутних приладів та апаратів	7
виконують роботи з аналізу проб вугілля	4
зайняті визначенням пластометричних показників	4
зайняті аналізом зі застосуванням газоподібних та легколетких токсичних речовин, до яких належать галоїди та галоїдні похідні, ангідриди органічних та неорганічних кислот, галоїдозаміщені кетони та ефіри; фосфор та його сполуки; миш'як та його сполуки; свинець, сірковуглець, сірководень, меркаптани; кислоти (за винятком борної та харчових кислот); окиси азоту; нітрохлориди; хлороформ, дихлоретан та інші хлоровані вуглеводні; бензол, толуол, ксилол, фенол та інші похідні ароматичного ряду; уайт-спірит; сірчаний ефір, метиловий спирт та інші розчинники; піридин та його основи; аміак, первинні, вторинні та третинні аміни; нітробензол, нітрометан та інші нітросполуки; ціаністі та тіоціаністі сполуки; металева ртуть, похідні ртуті та її солі; фторорганічні сполуки; формалін, формальдегід, акролеїн, оцтовий ангідрид, ацетонгідрид, етилацетат, метилацетат та інші леткі альдегіди; ефіри прості та складні; нітриди та ізонітриди; гідразин і заміщені гідразини; анілобарвники та їх напівпродукти, амінопласти, продукти переробки вугілля, продукти переробки нафти, ароматичні і хлоровані вуглеводні, хлоропрен, совпрен, резиніт, синтетичний латекс, алкалоїди; сполуки, що спричиняють сльозоточивість, нариви, чхання, ядуху та загальне отруєння; мийник посуду з-під цих хімпродуктів, а також робітники лабораторій, безпосередньо зайняті обслуговуванням і ремонтом хімічного та сантехнічного устаткування	7

	безпосередньо працюють із живими культурами особливо небезпечних інфекцій - енцефалітів, лепри, менінгіту, вуличного сказу, жовтої гарячки, пситакозу, орнітозу, поліомієліту, натуральної віспи, геморагічної гарячки, вірусного гепатиту, висипного тифу, ку-гарячки та інших рикетсіозів, а також холери, сибірки, сапу, меліоїдозу, чуми, бруцельозу, туляремії, а також з біологічним людським матеріалом і тваринами, зараженими зазначеними вище інфекціями	18
8.	Лаборант із випробування металокерамічних виробів	4
9.	Лаборант у таких виробництвах: конверсії окису вуглеводню, дефеноляції стічних вод, розщеплення вуглеводних газів, гідрогенізації у рідкій та паровій фазі, синтезу газів, перероблення продуктів гідрування, синтезу та дегідрування, ароматизації бензину, очищення газів від сірководню та окису вуглецю, компресії водяного газу та водню, напівкоксування	7
10.	Лаборант з аналізу газів та пилу, зайнятий у ливарних цехах та на інших гарячих ділянках робіт	4
11.	Мерзлотна лабораторія: лаборант, препаратив, інженер і технік	7
	механік, робітник прибиральник виробничих приміщень, що безпосередньо працюють у лабораторії	4
12.	Працівники біологічних лабораторій за умови роботи з розведення трихограми і теленомуса, непарного шовкопряда та інших комах-алергенів	7
13.	Працівники лабораторій науково-дослідних та інших наукових установ і організацій, які працюють безпосередньо у підводних умовах, кесонах, барокамерах та інших підводних дослідницьких апаратах	7
14.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах із використанням лазерів II і III класів безпеки	4
15.	Працівники лабораторій: безпосередньо зайняті аналізом хімічних матеріалів, що використовуються для виготовлення гумових сумішей	7
	безпосередньо зайняті виготовленням гумових сумішей та вулканізацією	4
	Працівники лабораторій, які безпосередньо	

16.	працюють з азбестом та азбестотехнічними виробами	7
17.	Працівники лабораторій, які безпосередньо обслуговують виробництво технічного вуглецю (сажі)	7
18.	Працівники колористичних лабораторій	7
19.	Працівники лабораторій, які безпосередньо виконують різні фізичні дослідження пластмас	4
20.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті аналізом сполук ванадію, селену, телуру, германію, кремнію, титану, ніобію, танталу, цирконію, гафнію, талію	7
22.	Працівники лабораторій, які проводять аналізи із розплавленими хлоридами лужних та лужноземельних металів, з леткими хлоридами ніобію, хрому, заліза, титану	7
23.	Працівники лабораторій:	
	безпосередньо зайняті аналізом розплавленого двохлористого олова, двохлористої сурми, сулеми, сполук фенолу, крезолу, біхромату калію, сірчаноокислого олова, лаків, ксилолу, толуолу, етилацетату, бутилацетату	7
	безпосередньо зайняті аналізом чавуну, сталі, руди, шлаку, флюсів, феросплавів, силікатів, кольорових металів, газів, реактивів і покриттів труб із застосуванням кислот, лугів, ртуті, бензолу та інших сильнодіючих речовин	7
	безпосередньо зайняті обробкою проб методами сухого шліфування та травлення	7
	безпосередньо зайняті термообробкою, прокаткою, куванням та обробкою проб методами волочіння та механічних випробувань тільки на гарячих зразках	4
	безпосередньо зайняті відбором проб гарячих газів, гарячих і розплавлених металів та їх сплавів, флюсів і феросплавів	7
	безпосередньо зайняті фізичними методами дослідження з використанням електронного мікроскопа та електронографа напругою понад 30 кВт	7
	обслуговуванням електропечей, виплавленням металу та феросплавів, спіканням залізного порошку	4
безпосередньо зайняті дробленням і сушінням руд, вугілля, феросплавів та концентратів для лабораторних випробувань	7	

	безпосередньо зайняті електролізом у лабораторних умовах	7
24.	Працівники, безпосередньо зайняті на роботах із відкритими радіоактивними речовинами в хімічних лабораторіях:	
	технологічних досліджень, хімічного аналізу, аналітичного контролю	14
	рентгеноспектрального аналізу, контролю виробництва радіоактивних речовин; дослідницьких виробництв із переробки радіаційної сировини та збагачення рідкісноземельних елементів	21
25.	Працівники лабораторій (лаборант, інженер, технік, хімік та препаратор), безпосередньо зайняті аналізом напівпровідникових металів і дослідженням їх фізичних властивостей	7
26.	Працівники лабораторій (лаборант, інженер, технік, хімік та препаратор), безпосередньо зайняті аналізом рідкісних I розсіяних металів, сплавів та їх сполук (берилію, стронцію, цирконію, вісмуту, сурми, миш'яку та інших)	7
27.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті збагаченням та вивченням речовинного складу руд рідкісних металів, що містять уран і торій	7
28.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті очищенням, розкладом тетрахлориду кремнію, розкладом та одержанням силану і хлористих сполук для виготовлення напівпровідникових матеріалів	7
29.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті розробленням методів і апаратів пилогазоуловлювання, а також очищенням стічних вод на підприємствах із випуску рідкісних металів та рідкісноземельних елементів	7
30.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті виготовленням спецсплавів, тугоплавких порошків, карбідів, силіцидів, боридів, фосфідів та інших виробів на основі рідкісних металів, їх термічним та хімічним обробленням, випробуванням металів у високотемпературних печах та потоці стиснених газів	7
31.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті роботами на мікроскопах, полярископах та конометрах із застосуванням токсичних імерсійних рідин; із використанням мікроскопів, що мають ультрафіолетові джерела світла; із застосуванням	7

	імерсійних об'єктів (кратністю 90 - 120), а також переглядом товстошарових ядерних фотоемульсій	
32.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті з ртутною рудою або концентратом і з металевою ртуттю (полярографія, амперметричне титрування, препаративний електроліз на ртутних катодах, порометрія)	7
33.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідженням усіх видів масел із різними присадками, консистентних мастил, гальмівних матеріалів, рідкого та газоподібного палива	7
34.	Працівники, зайняті роботами із застосуванням токсичних компонентів у лабораторіях лакофарбових покриттів	7
35.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті:	
	виготовленням, дробленням, подрібненням (просіюванням) дрібнодисперсних порошків токсичних речовин, їх солей та окислів (марганцю, магнію, берилію, фосфору, селену, телуру, індію, ртуті, кремнію, цинку, барію), що використовуються для приготування феритових напівпровідникових матеріалів та кристалів	7
	обробкою та дослідженням дрібнодисперсних порошків токсичних речовин, їх солей та окислів (марганцю, магнію, берилію, фосфору, селену, телуру, індію, ртуті, кремнію, цинку, барію), що використовуються для приготування феритових напівпровідникових матеріалів та кристалів із застосуванням високих температур (до 3000° С)	7
	просочуванням та накладенням плівки з кремнієорганічних лаків з одночасним термотренуванням проводів із фторопластовою ізоляцією	7
	просочуванням електровугільних виробів розплавленими металами, кам'яновугільними пеками та смолами, бакелітовим лаком, фтористим кадмієм, кремнієорганічними та іншими штучними смолами з промиванням їх у бензолі, чотирихлористому вуглеці та дихлоретані, а також електроградитацією та газовим очищенням електровугільних виробів	7
36.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті виготовленням скловолокна на установках із високою температурою плавлення, із склопластиками, епоксидними смолами, із	7

	застосуванням органічних розчинників та одночасно зайняті обробкою і випробуванням склопластиків	
37.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті гарячим пресуванням, формуванням, литтям, склеюванням та зварюванням фено- та амінопластів, етролів, поліхлорвінілових смол, азбовінілів, маси АТМ, фаоліту, поліетиленів, текстоліту, оргскла, гетинаксу, тефлону, полістиролу	7
38.	Працівники (інженери, техніки, лаборанти та робітники) електроізоляційної лабораторії	7
39.	Працівники, безпосередньо зайняті аналізом, дослідженням, випробуванням у лабораторіях збагачення, флотації та брикетування вугілля, сланців та відходів нафти	7
40.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті обробкою металокерамічних виробів із карбідів, баридів, силіцидів, нітридів, фосфідів, анілінових токсичних сполук	7
41.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті плавкою та механічною обробкою свинцю та свинцевих сплавів	7
42.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті: виготовленням спецсплавів (дроблення, подрібнення до стану тонкого помелу, просіювання, пресування, термічна обробка), виробів методом порошкової металургії із застосуванням речовин та їх сполук, що мають токсичні властивості (кобальт, молібден, нікель, вольфрам, кремній, берилій, літій тощо)	7
	дослідженням та випробуванням матеріалів у печах з високою температурою (2000 - 3000°C) у потоці різних газів (окису вуглецю, фосфорводню та інших), нових тугоплавких порошкових сплавів (карбідів, баридів, силіцидів, фосфідів та інших сполук і виробів із них)	7
43.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті прокаткою сплавів на основі титану, гафнію, літію та інших рідкісних елементів	7
44.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на стендах у закритих приміщеннях експлуатацією, ремонтом та випробуванням реактивних двигунів, рідинних реактивних двигунів (РРД) та двигунів, що працюють на газоподібному паливі та етилованому бензині	7

45.	Працівники лабораторій, зайняті безпосередньо в аеродинамічних трубах випробуванням реактивних двигунів, агрегатів, вузлів та деталей до них із рівнем високочастотного шуму від 90 децибел і вище	7
46.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах з компарування геометричних форм еталонних котушок Гельмгольца на спеціальному компараторі з вимірювальним мікроскопом	4
47.	Працівники лабораторій, зайняті обчисленнями (астрономічними, геодезичними та іншими) на обчислювальних машинах та табуляторах	4
48.	Працівники лабораторій, які зайняті у підземних умовах проведенням гравіметричних нахиломірних вимірювань та на експериментальних роботах у шахтах та рудниках	7
49.	Працівники лабораторій та інші працівники, які виконують роботи у тропічних оранжереях	7
50.	Працівники лабораторій, які безпосередньо працюють в умовах карантину та знезаражування колекційних рослин отрутохімікатами	7
51.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті обприскуванням та обпилюванням рослин отрутохімікатами, а також приготуванням, розфасуванням отрут та обробленням ділянок проти гризунів	7
52.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах із синтезу, дослідження та випробування токсичних хімічних речовин; із удосконалення методу розроблення нових хімічних виробництв з токсичними речовинами, випробування матеріалів та виробів в агресивно-токсичному середовищі, а також робітники, зайняті обслуговуванням і ремонтом хімічного та сантехнічного устаткування, на якому виконуються зазначені вище роботи	7
53.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах із синтезу, дослідження та випробування токсичних органічних сполук бору, фосфору, кремнію, фтору і ртуті	11
54.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах із синтезу та дослідження токсичних органічних сполук металів	7
55.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті хімічним переробленням та дослідженням токсичних сполук ванадію, селену, телуру,	7

	германію, кремнію, титану, ніобію, танталу, цирконію, гафнію, талію	
56.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідною роботою з розплавленими хлоридами лужних і лужноземельних металів, із леткими хлоридами ніобію, хрому, титану та заліза	7
57.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідженням рідкісних і розсіяних металів, сплавів та їх сполук (берилію, стронцію, цирконію, вісмуту, сурми, миш'яку та інших)	7
58.	Працівники, безпосередньо зайняті роботами на електро- та газозварювальних апаратах у лабораторіях	7
59.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідженням і одержанням напівпровідникових матеріалів: кремнію, германію, миш'яку, сурми, фосфору та їх токсичних сполук; розкладом і одержанням силану та хлористих сполук	7
60.	Працівники лабораторій, які стикаються під час роботи з підозрілим або заразним матеріалом щодо зоонозних захворювань (чуми, сапу, бруцельозу, туляремії, сибірки, сказу та інших)	7
61.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті:	
	синтезом, хімічним аналізом, виділенням, випробуванням (біологічним, токсикологічним, фармакологічним, мікробіологічним, хімотерапевтичним), виготовленням лікарських форм, апаратурно-технологічними дослідженнями токсичних та сильнодіючих синтетичних лікарських препаратів, антибіотиків, вітаміну В ₁₂ , алкалоїдів, глюкозидів, сапонинів, бактерійних препаратів, гормонів, інсектицидів, дезінфекційних засобів, канцерогенних речовин	7
	подрібненням, сушінням та фасуванням лікарської рослинної сировини: багна болотяного, пізньоцвіту, гледичії, золототисячника, зборів за прописом Здренка, головатню, івіду, чемерника, проліска Воронова, унгернії Віктора, чистотілу	7
подрібненням, сушінням та фасуванням іншої лікарської рослинної сировини	4	

	подрібненням, сушінням та фасуванням отруйних та сильнодіючих лікарських рослин: анабазису, амі зубної, аконіту, астматолу, беладони, бодяги, блекоти, валеріани, адонісу, дурману, дарміни, далматської ромашки, жовтушника, дельфінію, китяток, жовтозілля, кендірю, конвалії, марі глистогінної, наперстянки, олеандра, обвійнику, перцю стручкового червоного, папороті чоловічої, пасльону пташиного, рижків, софори товстоплідної, сферофізи, скополії, секуринегі, синюхи голубої, кураю Ріхтера, термопсису, цитварного полину, блювотного горіха, чемериці, ефедри гірської, а також опію-сирцю та порошку опію	7
62.	Пробовідбірник	7
63.	Робітники, керівники і фахівці (інженер, технік, лаборант) п'єзокерамічної лабораторії	7
64.	Робітник із догляду за тваринами, який обслуговує тварин:	
	інфікованих хвороботворними мікробами, вірусами, токсоплазмами	4
	заражених особливо небезпечними інфекціями: енцефалітами, лепрою, менінгітом, вуличним сказом, жовтою гарячкою, пситакозом, орнітозом, поліомієлітом, натуральною віспою, геморагічною гарячкою, вірусним гепатитом, висипним тифом, ку-гарячкою та іншими рикетсіозами, а також холерою, сибірською, сапом, меліоїдозом, чумою, бруцельозом, туляремією	18
	заражених живими культурами лептоспірозу	11
65.	Хімік та лаборант хімічного аналізу, зайняті аналізом каталізаторів: залізних, що містять хром, мідь, цинк, кобальт; мідно-хром-барієвих, осіркованих, фосфорнокислих, нікелевих	7
66.	Хімік та лаборант хімічного аналізу, зайняті аналізом інших каталізаторів	4
67.	Хімік, технік, лаборант хімічного аналізу та пробовідбірник, які працюють із сірчистою нафтою, сірчистим газоконденсатом та сірковмісним нафтовим газом із виділенням вільного сірководню	7
68.	Хімік та ентомолог, які працюють у науково-дослідній лабораторії відділу гігієни та реставрації книжок	7

**XVI. ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ ВІДПОЧИНКУ,
РОЗВАГ, КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ**

ДІЯЛЬНІСТЬ ТРЕНЕРІВ І СПОРТИВНИХ ВИКЛАДАЧІВ

35.	Тренер-викладач дитячо-юнацької спортивної (спортивно-технічної) школи, спеціалізованої дитячо-юнацької школи олімпійського резерву, спеціалізованої дитячо-юнацької (спортивно-технічної) школи та училища олімпійського резерву	18
-----	---	----

XVII. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я, ОСВІТА ТА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА

ІНФЕКЦІЙНІ ТА ТУБЕРКУЛЬОЗНІ (ПРОТИТУБЕРКУЛЬОЗНІ) ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНІ ЗАКЛАДИ ТА УСТАНОВИ, ВІДДІЛЕННЯ, ПАЛАТИ, КАБІНЕТИ; САНАТОРНО-ЛІСОВІ ШКОЛИ ТА ШКОЛИ-ІНТЕРНАТИ, ДИТЯЧІ БУДИНКИ, ДИТЯЧІ САДКИ (ГРУПИ), ЯСЛА-САДКИ (ГРУПИ), ДИТЯЧІ ЯСЛА (ГРУПИ) ТА БУДИНКИ ДИТИНИ (ГРУПИ) ДЛЯ ДІТЕЙ, ХВОРИХ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ; БУДИНКИ ІНВАЛІДІВ (ВІДДІЛЕННЯ) ДЛЯ ХВОРИХ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ; НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ ДЛЯ ІНВАЛІДІВ, ХВОРИХ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ

Працівники, які безпосередньо зайняті обслуговуванням хворих в установах та підрозділах (у тому числі у лікувально-трудовах майстернях і підсобних сільських господарствах)

1.	Бібліотекар	7
2.	Гардеробник, зайнятий у гардеробній для хворих	7
3.	Інструктор виробничого навчання робітників масових професій	7
4.	Інструктор із культмасової роботи, культурорганізатор	7
5.	Керівник музичних установ соціального захисту населення	7
6.	Кастелянка	7
7.	Лікар-фтизіатр, який систематично виконує рентгенодіагностичні дослідження	11
8.	Майстер лікувально-виробничих (трудовах) майстерень та підсобних сільських господарств	7
9.	Опалювач, зайнятий опаленням печей безпосередньо у відділеннях та у спальних кімнатах для туберкульозних та інфекційних хворих	4
10.	Обслуговуючий персонал (буфетник, офіціант, мийник посуду, робітник з обслуговування лазні, сестра-господиня, нянька, помічник вихователя, прибиральник виробничих приміщень)	7
11.	Перукар (перукар-модельєр 2 і 1 класу)	7
	Слюсар-сантехнік, зайнятий на роботах у	

12.	туберкульозних та інфекційних установах	7
13.	Технік, електромеханік з ремонту та обслуговування медичного устаткування, електромеханік з ремонту та обслуговування електронної медичної апаратури, зайняті обслуговуванням та ремонтом фізіотерапевтичних та інших апаратів в інфекційних та туберкульозних відділеннях та кабінетах	4
14.	Технік та механік з обслуговування дихальних апаратів за умови постійної роботи у палатах	4
<p>ДИТЯЧІ ПСИХІАТРИЧНІ (ПСИХОНЕВРОЛОГІЧНІ) ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНІ ЗАКЛАДИ ТА УСТАНОВИ, ВІДДІЛЕННЯ, ПАЛАТИ ТА КАБІНЕТИ (КРІМ ПРИЗНАЧЕНИХ ДЛЯ ЛІКУВАННЯ ДІТЕЙ З УРАЖЕННЯМ ЦЕНТРАЛЬНОЇ НЕРВОВОЇ СИСТЕМИ БЕЗ ПОРУШЕННЯ ПСИХІКИ); УСТАНОВИ, ВІДДІЛЕННЯ: СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ, ШКОЛИ (КЛАСИ), ШКОЛИ-ІНТЕРНАТИ (КЛАСИ), ДИТЯЧІ БУДИНКИ (ГРУПИ), ДИТЯЧІ БУДИНКИ-ІНТЕРНАТИ (ГРУПИ), ДИТЯЧІ САДКИ (ГРУПИ), ЯСЛА-САДКИ (ГРУПИ), ЯСЛА (ГРУПИ) ТА БУДИНКИ ДИТИНИ (ГРУПИ) ДЛЯ РОЗУМОВО ВІДСТАЛИХ ДІТЕЙ ТА ДІТЕЙ З УРАЖЕННЯМ ЦЕНТРАЛЬНОЇ НЕРВОВОЇ СИСТЕМИ З ПОРУШЕННЯМ ПСИХІКИ. ДИТЯЧІ БУДИНКИ-ІНТЕРНАТИ ДЛЯ СЛІПИХ ТА ГЛУХОНІМИХ ДІТЕЙ</p>		
<p>Працівники, які безпосередньо зайняті обслуговуванням хворих в установах та підрозділах (у тому числі у лікувально-трудовах майстернях та підсобних сільських господарствах)</p>		
32.	Гардеробник, який працює у гардеробній для хворих	7
33.	Інструктор з організаційно-масової роботи, культторганізатор, баяніст	25
34.	Інструктор виробничого навчання робітників масових професій	25
35.	Кастелянка	7
36.	Лікар (у тому числі керівник відділення, кабінету), крім лікаря-лаборанта	25
37.	Лікар-керівник, його заступник-лікар (з ненормованим робочим днем)	18
38.	Лаборант (у тому числі лікар-лаборант, керівник лабораторії)	11
39.	Майстер лікувально-виробничих (трудовах) майстерень	25
40.	Науковий співробітник, який безпосередньо працює з хворими	25
41.	Персонал медичний молодший та обслуговуючий персонал (сестра медична молодша з догляду за хворими, санітарка, буфетник, робітник з обслуговування лазні, нянька, помічник вихователя,	25

	прибиральник виробничих приміщень)	
42.	Персонал медичний середній (крім лаборанта)	25
43.	Перукар (перукар-модельєр 2 і 1 класу)	11
44.	Психолог та фізіолог, які безпосередньо працюють з хворими	11
45.	Сестра-господиня	25
ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ТА УСТАНОВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ТА ОСВІТИ		
114.	Акушерка, яка працює у стаціонарі пологового будинку, пологового відділення (палати), медпункті, лазареті, фельдшерсько-акушерському пункті; фельдшер, який працює у фельдшерсько-акушерському пункті, військовій частині	7
115.	Гардеробник, який працює у радонолікарні	4
116.	Дезінфектор, зайнятий роботами на вогневій, камерній і профілактичній дезінфекції, дезінсекції, дератизації в лікувально-профілактичних установах	7
117.	Електромеханік із ремонту та обслуговування медичного рентгенівського устаткування, зайнятий ремонтом, настроюванням та регулюванням рентгенівських апаратів та установок	7
118.	Інструктор виробничого навчання робітників масових професій системи соціального захисту:	
	хворих туберкульозом	7
	психохроніків	25
119.	Інструктор виробничого навчання установ (відділень) системи соціального захисту населення:	
	дитячих	7
	неврологічного, геріатричного типу та спеціальних	25
120.	Кастелянка, яка працює у радонолікарні	4
121.	Керівники і фахівці, які безпосередньо працюють у лікувальних барокамерах	11
122.	Лікар-анестезіолог-реаніматолог, сестра-анестезист медична, а також лікар та персонал медичний середній (крім лікаря-лаборанта та лаборанта) відділень (груп) анестезіології-реанімації та палат для реанімації та інтенсивної терапії	11
123.	Лікар - дільничний терапевт, лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар-педіатр, лікар-онколог, лікар-невропатолог; лікар-акушер-гінеколог, який працює у стаціонарі; лікар, який працює в оздоровчому пункті та медпункті (крім лікарів-стоматологів та зубних лікарів), лікар - дільничний терапевт цехової лікувальної дільниці;	7

	лікар-терапевт підлітковий, лікар кабінету антипобічних щеплень; лікар - завідувач відділення (відділу, лабораторії, кабінету, покоїв); лікар - терапевт дільничний та районний (сільського району), які працюють у лікарні, амбулаторії в сільській місцевості, а також лікар, який працює у госпіталі, лазареті, медсанбаті та медсанроті, розташованих у районних центрах та населених пунктах, що належать до сільської місцевості	
124.	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у підземних оздоровчих пунктах	7
125.	Керівники і фахівці, які безпосередньо беруть участь в операціях із застосуванням апаратів "Штучне серце", "Штучна нирка", "Штучні легені" та дихальних центрів	7
126.	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у венерологічних стаціонарах закритого типу	11
127.	Лікар, персонал медичний середній та молодший та препарататор із збирання та оброблення крові, які працюють у боксах	7
128.	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у амбулаторіях та оздоровчих пунктах на штучних островах нафторозробок	7
129.	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у лікувально-профілактичних установах (відділеннях, групах), установах (відділеннях, групах) соціального забезпечення, установах (групах) освіти для дітей із фізичними вадами або з ураженням центральної нервової системи з порушенням опорно-рухового апарату без порушення психіки	7
130.	Інструктор з організаційно-масової роботи, який працює у відділеннях та палатах для хворих з ураженням спинного мозку та хребта (спинальних хворих) у лікувально-профілактичних установах та будинках інвалідів	7
131.	Лікар, персонал медичний середній, які працюють у барокамерах та кесонах	11
132.	Лікар, який працює в установах охорони здоров'я, освіти, соціального забезпечення та будинку відпочинку	7
133.	Персонал медичний середній установ охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення	7
	Персонал медичний молодший установ охорони	

134.	здоров'я та соціального забезпечення	7
135.	Персонал центрів і відділень мікрохірургії, який безпосередньо виконує хірургічні операції з імплантації пальців, кісток, сегментів кінцівок у пластичній мікрохірургії, мікросудинній хірургії	11
136.	Працівники лабораторій, відділень та відділів, зайняті заготовленням та консервуванням трупної крові та трупних тканин	7
137.	Сестра-господиня, яка працює у радонолікарні	4
138.	Сестра медична з дієтичного харчування та працівник молочної кухні, які працюють біля печі та автоклавів	7
139.	Слюсар-ремонтник, механік, електромеханік із ремонту та обслуговування медичного устаткування та електрик із ремонту та обслуговування електроустаткування, зайняті на роботах у цехах, відділеннях, відділах та лабораторіях, де всі основні працівники мають право на щорічну додаткову відпустку	4
140.	Швейцар, який працює у радонолікарні	4

Додаток № 5

До Угоди між управлінням освіти,
молоді та спорту районної
державної адміністрації та ради
районної організації Профспілки
працівників освіти і науки на 2019
- 2023 роки

Спільна комісія

**управління освіти, молоді та спорту районної державної адміністрації та
ради районної організації Профспілки працівників освіти і науки України
для переговорів та здійснення контролю за виконанням регіональної
галузевої угоди**

**Із боку управління освіти, молоді та спорту районної державної
адміністрації:**

1. Хильчук Петро Іванович – головний спеціаліст управління освіти
молоді та спорту райдержадміністрації.

2. Ковтун Оксана Іванівна – економіст управління освіти, молоді та
спорту.

3. Миронець Лариса Іванівна – КНМУ «Березнівський районний
методичний кабінет».

**Із боку ради районної організації Профспілки працівників освіти і
науки України:**

1. Фурсяк Оксана Миколаївна – голова профкому Березнівського НВК
«ЗОШ I ступеня-ДНЗ».

2. Мазур Ганна Петрівна – бухгалтер районної організації Профспілки
працівників освіти і науки України.

3. Миронець Лариса Іванівна – голова профспілкового комітету
управління освіти, молоді та спорту Березнівської райдержадміністрації.

« 06 » лютого 2019 р.